

國立屏東科技大學 106 學年度第 1 次臨時校務會議紀錄

時間：民國 106 年 9 月 18 日（星期一）上午 9 時 00 分

地點：圖書與會展館四樓國際會議廳

主席：戴校長昌賢

記錄：陳櫻瓊

出席：如簽到單

壹、宣佈開會：

貳、主席報告：

- 一、感謝大家撥冗參加本次的臨時校務會議，我想大家都知道這次的臨時校務會議，就是要對我個人的連任進行審核及同意，非常感謝各位對校務的支持與關心，我會針對過去學校的建設，以及未來前瞻的看法進行報告。
- 二、今天會議是有關本人連任，所以我不適合擔任主席，按校務會議規則請顏學術副校長擔任主席，如無異議，請大家鼓掌表示通過，本人先暫時離席，現場與會代表同意請顏學術副校長代理主持。

參、提案討論：

段副校長兆麟代表提案審查委員會報告說明審查結果，本次提案有關校長續任投票案，符合校務會議提案審議規定。

提案一

提案單位：人事室

案由：本校戴昌賢校長任期將於 107 年 7 月 31 日屆滿，依法辦理續任投票案。

說明：

- 一、依據「大學法」、「國立屏東科技大學組織規程」及 106 年 6 月 12 日第 61 次校務會議提案二「本校戴校長續任投票及開票作業程序案」決議事項(附件 1)辦理。
- 二、戴校長本屆任期至 107 年 7 月 31 日止，教育部於 106 年 5 月 12 日臺教技(二)字第 1060065314 號函徵詢本校戴校長續任意願，本校於 106 年 6 月 5 日以屏科大人字第 1061600250 號函，檢陳「校長續任校務說明書」報送教育部，案經教育部 106 年 7 月 24 日臺教技(二)字第 1060103319 號函，回覆已完成續任評鑑並檢附「續任評鑑報告書」。
- 三、「校長續任校務說明書」、「續任評鑑報告書」已經送達所有校務會議代表。
- 四、人事室已經於網頁設置「校長續任專區」。
- 五、具投票權校務會議代表人數應為 78 人，上(61)次會議人事室報告有錯誤，謹提出更正說明。按本校組織規程第 32 條規定校務會議代表之組成，其中

第6點規定學生代表：其人數不得少於全體校務會議代表總額之十分之一，除學生會會長、學生議會議長為當然代表外，其餘不足名額，由學生會訂定選舉辦法，選出足額代表。

以本校校務會議代表總數計算方式：

(一)(1)學術暨行政主管代表 (2)教師代表 (3)助教暨職員代表 (4)軍護代表 (5)工友暨校警代表，合計為 70 人，學生代表總額不少於 1/10，則為 7 人。

(二)若以含學生總數計算，77 人之 1/10，為 7.7 人，以人為生物具有不可割之特性，7.7 人應進位 8 人，故代表總數為應 78 人。

以上，從寬採計算法(二)總代表數 78 人，其中學生代表人數 8 人(含當然代表學生會會長及學生議會議長)。學生代表人數調整業已公告，並於 9/12、13 日選舉投票選出學生代表 6 人。

六、依據「校務會議代表行使校長續任同意權」領投票注意事項第 3 項(附件 2)，請推選監票、計票、唱票人員。

決議：照案通過，推選陳福旗院長及劉書助院長擔任監票人員，計票及唱票人員由人事室同仁擔任。

肆、宣讀教育部「校長續任評鑑報告書」：由陳瑞玲助教逐一宣讀報告書內容

伍、戴校長報告校務推動情形、未來校務治理理念及詢答

一、戴校長報告校務推動情形及未來校務治理理念-實用科技創新價值、知能並重產學新紀元、國際連結南向新橋梁、綠色校園永續新意象校務報告簡報。

二、與會代表提問

(一)葉結實代表

感謝校長，學校這些年在校長帶領下進步很大，相關經費補助亦增加許多。從剛才報告多提到教學、或學生學習及老師產學合作經費上補助，對於行政人員並未著墨，在學校組成裡除了老師、學生之外，職員亦甚為重要，隨著學校校務蒸蒸日上，行政人員的工作負荷也增加，建請考量行政人員工作負擔，增加人力。

(二)黃美秀所長

對於未來校長特別提到智慧產業的發展，這當然也是國際趨勢。學校在生態保育資源多，農業科系所如森林系、野生收容中心、水保系等等。在大家不斷談科技發展走向太空開發智慧之餘，科技來自於人性，希望

學校能重視人文發展，基於綠色大學永續校園使命，重視本校永續校園深耕，強化各系所生態保育連結，雖不能立即有產業效能，但卻是重要的人文與土地關懷。

(三)洪春吉代表

由教育部續任評鑑報告書內容說明教育部評鑑委員認為在教學方面、學生學習、學生畢業就業情形均有相當成效，且就任時承諾大部份均已落實顯見教育部評鑑委員給與校長高度肯定，不只如此這也可以反應出在遠見雜誌 2016 台灣最佳大學排名，本校全國科大排名第四，事實上僅有 6 所科技大學進入排名。

教育部綜合評價對校長現任表現成果良好，殊值肯定，並給予 5 項綜合建議就其中 2 項請教校長：

- 1.建議再次檢視學校現在的 SWOT 分析才能清楚瞭解學校所處位階，也就是學校的定位為何？雖然我們現在的定位很好，教育部提醒我們也要留意外在的環境變化及因應。以 Nokia 跟柯達軟片公司為例，這兩家公司音對未來定位判斷偏差導致公司營運一落千丈。我們過去定位成功但是未來定位如何，請教校長初步對未來的規劃為何？
- 2.另外校務基金目前有 19 億現金餘額，如何利用豐厚資源使得校務有重大發展，在良好基礎下能有重點發展及突破？

(四)陳勇全代表

有 2 點建議請校長考量

- 1.耗材經費補助及設備增購：學校強調實務教學及特色課程教學，上課為吸引同學學習及更有興趣參與，於實際進行教學時材料常耗損不少，因此需要耗材經費補助及設備增購。
- 2.鐘點費補助減少教師愛心鐘點：系所老師或因休假、或因老師至業界深耕，造成一些必修課程需要老師負擔，另外特色課程也需要老師參與因此事實上系上很多老師都有愛心鐘點，在計畫許可的情況下請校長考量 能夠有一些鐘點費的補助。

三、戴校長答復

謝謝各位代表的提問，因為問題相關綜合回答如下：

- (一)有關洪代表所提關於我們學校將來發展的定位，事實上需要與時俱進。過去我們強調熱帶農業，但未來會把很多新科技包含在內，從熱帶農業

擴展到四大主軸:包括智慧農業、生態產業、白金社會、藍色經濟，利用這樣的方式將學校整合。但這有一個盲點，以現在全世界排名第一的農業大學 UC Davis，及歐洲第一的 Wageningen University 而言，他們的學校除了老師的人數是我們的好幾倍之外，他們有更多的研究人員。如果以學校現有 400 位老師要能夠齊頭趕上，老實說學校研發的能量跟人數還是遠遠不足，但這不是一蹴可成的，學校是一個百年的事業。非常感謝我們全校同仁的努力，因此獲得教育部的肯定，明年開始我們的經費將會大幅的增加，所以將會採取很多管道聘請研究員，希望藉由這些研究員跟產業的結合更能夠大幅提升我們學校的特色。

(二)陳勇全代表所建議設備要相對的增加，因為增加設備勢必增加採購等業務量，對行政人員來說相對增加負擔，所以剛剛葉結實代表提到能否增加行政人力?這是一定要相對的，假設我們的老師連研究員增加到 500 人。學校行政人力當然要比現在相對的比例的增加。此外，前幾天行政院宣佈明年軍公教人員調薪 3%，我們學校不管是職員、行政助理及臨時人員，也會研議依照政府的指示調薪，關於同學工讀時薪自明年 1 月 1 日起亦將同時依規定調升至 140 元，不論是薪資或人力，都會依實際需求妥善規劃。

(三)過去受限於經費的限制，造成老師產生愛心鐘點，未來會進行大幅的檢討。舉例來說現在一年鐘點費 2 千萬元，未來希望能增加到 4 千萬元，在合理的開課條件下儘量滿足授課教師，為特色課程能夠做些努力。另外對於教師帶領學生到校外實習、見習部分也會增加補助。學校將逐步調整人力、設備或經費等配套措施以邁向國際級大學，同時還需要大家的齊心努力才能達成這願景。

(四)有關黃美秀所長所提到之生態問題，其實本校發展四大主軸中之「藍色經濟」內即有強調自然保育及生態循環再利用議題，校內有很多的優秀生態方面專家，像黃所長就是其中的一位，所以個人非常同意黃老師講的人文就是最重要的一個方向。我們也很希望給予學生一個正確的觀念，過去都是強調保育，現在則是在保育之外應該要強調永續。永續跟保育有什麼差別?舉例來說以前強調台灣獼猴及梅花鹿的保育，但過於保護及天敵消失的結果變成大量繁殖為患，反而造成其他問題如擾民、人畜共通傳染病的發生。而今所強調的環境及地球永續，都是需要結合大家

的智慧、融入人文關懷，共同努力的方向。107 年度年度計畫中的大學社會責任部分，特別商請黃美秀所長參與生態園區的生態保育宣導，相信屏東科技大學以過去的經驗以及未來的研究成果，可以在這方面做得更完善，不僅落實在校園裡，更要推展到社會，促使生態永續正確的觀念深植社會。

陸、領投票作業：10:30-16:30

柒、開、計票及唱票作業、宣佈開票結果

一、開、計票：總票數 78 張、領票數 77 張、用餘票數 1 張。

二、顏昌瑞副校長宣佈開票結果：同意續任票 67 張、不同意續任票 8 張、無效票 2 張，通過戴校長續任案。

捌、散會 16:45