

拾、臨時動議：

提案一

提案單位：學務處

案由：「國立屏東科技大學學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」部分條文修正草案，請討論。

說明：

一、依據教育部 110 年 7 月 23 日臺教學(三)字第 1100072134B 號函修正發布「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」辦理。

二、修正草案條文對照表：(修正後條文如附件 23-見檔案及螢幕)

修正條文	現行條文	說明
	<u>二、本校應秉持多元、包容之精神關懷懷孕學生，積極維護懷孕學生基本人權，保障其受教權；並於輔導協助過程中嚴守專業倫理，尊重隱私，採取必要之保密措施，同時統整運用社會資源與經費，以維護懷孕或育有子女學生之權益。</u>	原條文所秉持精神已分散於各條文明示，故刪除本條。
<u>二、本要點適用之學生（以下簡稱適用學生），包括：</u> <u>(一)懷孕、曾懷孕（墮胎、流產或出養）之學生。</u> <u>(二)育有子女之學生。</u> <u>(三)因配偶或伴侶懷孕、曾懷孕，而有受教權維護及輔導協助需求之學生。</u>	<u>三、本要點適用對象包括一般學生及懷孕、曾懷孕（墮胎、流產或出養）與育有子女之學生。</u>	1、依教育部要點第二條增修。 2、原條次調整。
<u>三、適用學生之受教權益如下</u> <u>(一)彈性辦理請假。</u> <u>(二)彈性處理成績考核。</u> <u>(三)保留入學資格。</u> <u>(四)延長修業期限。</u> <u>(五)申請休學期間不計入休學年限。</u> <u>(六)其他受教權益。</u> <u>適用學生得向學校提出學生懷孕現況與需求，未成年懷孕及未成年育有子女之學生得提出個案服務轉介之申請，或運用其他相關社會福利資源。</u>		依教育部要點第三條增訂。

<p><u>四、本校應提升教職員工生及家長對適用學生同理、接納與關懷之正向態度，積極營造無歧視、多元平等之友善校園環境，並依下列方式辦理：</u></p> <p><u>(一)於相關課程、教育活動、集會或研習，納入維護學生懷孕受教權及情感教育相關議題之宣導、訓練，每學年應辦理至少一場宣導或訓練。</u></p> <p><u>(二)不得以學生懷孕、曾懷孕或育有子女為由，以明示或暗示之方式，要求適用學生請假、休學、轉學或退學。</u></p> <p><u>(三)修正學則、各種章則、成績考核或評量之相關規定，納入彈性辦理請假、彈性處理成績考核、保留入學資格、延長修業期限、申請休學期間不計入休學年限之輔導協助措施，協助適用學生完成學業。但法規另有規定者，不在此限。</u></p> <p><u>(四)改善校園相關設施，提供適用學生友善安全之學習環境。</u></p> <p><u>(五)不得歧視或違法懲處適用學生，亦不得做出其他不當之措施或決議。</u></p>		<p>1、依教育部要點第四條新增。</p> <p>2、並整併本校要點第六、十、十一、十二條。</p>
<p><u>五、適用學生為未成年者</u>，應成立工作小組，由校長擔任召集人，並指派學生事務處學生諮商中心設立單一窗口，由學生諮商中心主任擔任執行秘書，與本案學生課業、學習環境密切相關之處室主管為當然成員。</p> <p><u>已成年之適用學生</u>有協助需求者，得比照前項規定辦理。</p>	<p><u>四、發現未成年學生懷孕時</u>，應成立工作小組，由校長擔任召集人，並指派學生事務處學生諮商中心設立單一窗口，由學生諮商中心主任擔任執行秘書，與本案學生課業、學習環境密切相關之處室主管為當然成員，<u>必要時得另指定發言人，啟動本校之危機處理機制。</u></p> <p>成年學生或已婚學生因懷孕而有協助需求者，得比照前項規定辦理。</p>	<p>1、條次調整。</p> <p>2、修正統一稱呼，即刪除部分不時宜內容(懷孕學生非危機事件，學校已有統一發言單位/人)。</p>
<p><u>六、工作小組應共同商討與執行本要點所定事宜，並依職責執行任務，包含：</u></p> <p>(一) …。</p> <p>(二) …。</p>	<p><u>五、工作小組應共同商討與執行本要點所定事宜，並依職責執行任務，包含：</u></p> <p>(一) …。</p> <p>(二) …。</p>	<p>1、條次調整。</p> <p>2、調移各款，並依教育部要點第六條第二項新增與整</p>

<p>(三) …。</p> <p>(四) …。</p> <p>(五) …。</p> <p>(六) …。</p> <p>(七) …。</p> <p>(八) 總務處應視學生之需求，規劃提供懷孕或育有子女學生無障礙學習環境及哺乳設施。</p> <p><u>(九) 依適用學生需求，整合教育、社政、戶政、勞工、衛生醫療、警政單位之資源，提供適用學生輔導、轉介、安置、保健、就業、家庭支持、經濟安全、法律協助及多元適性教育。</u></p>	<p>(三) …。</p> <p>(四) …。</p> <p>(五) …。</p> <p>(六) …。</p> <p>(七) …。</p> <p><u>(八) 視懷孕學生需要，結合相關資源，提供其多元適性教育。</u></p> <p><u>(九) 整合校內外資源支援輔導單位。</u></p> <p><u>(十) 總務處應視學生之需求，規劃提供懷孕或育有子女學生無障礙學習環境及哺乳設施。</u></p>	<p>合。</p>
	<p><u>六、本校應運用各類教學活動教導及宣導預防非預期懷孕，並積極營造多元、同理、包容、友善、平等及無歧視校園文化。</u></p>	<p>刪除本條文，已於併入本要點第四條。</p>
	<p><u>七、本校應與社區建立良好溝通機制，平時即與衛生醫療、社政、警政及民間社會福利、心理衛生機構等建立網絡關係，相互支援合作，共享資源。</u></p>	<p>刪除本條文，已整併於本要點第六條第九項。</p>
<p><u>七、本校知悉學生有懷孕之情事時，其內容如屬依<u>兒童及少年福利與權益保障法</u>、<u>兒童及少年性剝削防制條例</u>、<u>性侵害犯罪防治法</u>及<u>家庭暴力防治法</u>或其他相關法規規定應辦理通報者，應依規定確實辦理。</u></p>	<p><u>十三、本校知悉學生有懷孕之情事時，其內容如屬依<u>兒童及少年福利法</u>、<u>兒童及少年性交易防制條例</u>、<u>性侵害犯罪防治法</u>及<u>家庭暴力防治法</u>或其他相關法規規定應辦理通報者，應依規定確實辦理。</u></p>	<p>1、條次調整。</p> <p>2、修正為現行正確法規名稱。</p>
<p><u>八、本校學生事務處學生諮商中心設置專用電話 (08-7740189) 及電子信箱 (gender@mail.npust.edu.tw)，提供適用學生諮詢與求助。本校各單位於輔導、協助適用學生時，應建立完整紀錄，並謹守專業倫理，尊重其隱私權。</u></p>	<p><u>八、本校學生事務處學生諮商中心應設置專人管理之電話及電子郵件帳號，使懷孕學生能有尊嚴地主動求助，並保障其隱私，同時運用集會之機會，加強宣導本要點相關事項。</u></p>	<p>1、修正第一項：明列諮詢與求助電話與信箱；另宣導已併入第六條(一)。</p> <p>2、依據教育部要點第九條增列於本條文第二項。</p>
<p><u>九、適用學生遭受本校歧視、違法懲處，或本校做出其他影響受教權之措施或決議，得依相關法規提出救濟。</u></p>	<p><u>九、本校任何單位不得以<u>學生懷孕或育有子女</u>為由，做出不當之處分，或以明示或暗示之方式，要求學生休學、轉學、退學或請長假。遭受學校歧視或不當處分之</u></p>	<p>依教育部要點第十一條修訂本條文內容。</p>

	<u>學生，得依性別平等教育法或其他相關法規規定，提出申訴或救濟。</u>	
	<u>十、本校學生懷孕期間之學籍、成績考查、評量、請假及補課等事宜，悉依據本校學則或相關規定辦理，懷孕或育有子女學生之學籍及成績考查或評量等相關規定，得由本校依學生需求採取彈性措施，協助懷孕或育有子女學生完成學業。</u>	刪除本條文，已併入本要點第四條第三項。
	<u>十一、本校應整合教育、社政、戶政、勞工、衛生醫療、警政等單位之資源，提供懷孕或育有子女之學生輔導、轉介、安置、保健、就業、家庭支持、經濟安全、法律協助及多元適性教育。</u>	刪除本條文，已併入本要點第六條第九項。
	<u>十二、本校應逐步改善校園相關硬體設施，提供懷孕或育有子女之學生友善安全之學習環境。 前項所稱之改善包含適合懷孕學生使用之桌椅、設置及規劃哺(集)乳室、協助懷孕學生申請校內停車位等。</u>	刪除本條文，已於併入本要點第四條第四項。
<u>十、學生懷孕受教權維護及輔導協助辦理情形列為性別平等教育委員會會議工作報告事項，並應於每學年末將學生懷孕受教權維護及輔導協助概況彙報教育部。</u>	<u>十四、本校應於每學年末將學生懷孕事件之處理概況回報教育部。</u>	依教育部要點第十條修正，並調整條次。
<u>十一、本要點未盡事宜，依教育部學生懷孕受教權維護及輔導協助要點及本校相關規定辦理。</u>	<u>十五、本要點未盡事宜，依教育部之「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」及本校相關規定辦理。</u>	條次調整與內容修正。
<u>十二、本要點經性別平等教育委員會審議，並送行政會議備查後施行，修正時亦同。</u>	<u>十六、本要點經性別平等教育委員會審議，並送行政會議通過後施行，修正時亦同。</u>	條次調整並依實際修法程序調整。

決議：