

壹、啟迪智慧 深化技職

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一)課程學程 化	1.校定必修課程與學 分數研議	1.研議通識課程架構 與學分數 2.研議英文課程執行 架構與學分數 3.研議校定必修課程 教育目標達成策略 與評估指標	1.完成通識課程執行 架構與學分數 2.完成英文課程執行 架構與學分數調整 3.各系檢視通識課程 與英文課程調整對 教育目標達成率。 4.完成校定必修課程 教育目標達成策略 與評估方式。	1.各系通識課程之全 人化目標值設定 100%。 2.各系對英文教學之 國際化目標值設定 100%。 3.各系校定必修課程 評估率達 100%。 4.校定必修課程系及 同學評估每年提升 5 %。	40%	80%	100%
	2.院定必修課程與學 分數研議	1.各院研議院定必修 課程與學分數 2.研議院定課程教育 目標達成策略與評 估指標	1.完成院定必修檢討 及學分數修訂。 2.各系完成院定必修 教育目標執行策略 與指標項目。	1.學分數修正達成率 100%。 2.各系院定必修評估 指標設定達成率 100%。	30%	70%	100%
	3. 各系學生基本素養 與核心能力檢討	1.各系檢討學生基本 素養與核心能力項 目。 2.各系訂定學生基本 素養與核心能力評 估方式。 3.各系完成畢業班學	1.各系完成學生基本 素養與核心能力項 目檢討。 2.各系完成學生基本 素養與核心能力評 估方式。 3.各系完成核心能力	1.各系學生基本素養 與核心能力項目檢 討達成率 100%。 2.學生基本素養與核 心能力每年至少提 升 5%。	40%	85%	100%

		生基本素養與核心能力檢核。 4.各系建立學生基本素養與核心能力檢核回饋課程修訂機制。	檢核後之回饋課程機制。				
	4. 各系課程檢討，模組分類課程，建立課程地圖	1.各系課程模組化檢討。 2.各系建立課程地圖。 3.各系由課程地圖建立職涯地圖。	1.各系完成課程模組化。 2.各系完成課程地圖規劃。 3.各系完成學生職涯地圖規劃。	1.學生瞭解課程地圖與職涯關係程度，問卷調查結果至少為4.0 以上。	15%	60%	100%
(二)提升學生跨域學習成效	1. 建立學生學習地圖，輔導學生選課與學習	1.各系建立學生學習地圖 2.依照學生學習地圖輔導學生選課學習。	1.各系輔導學生完成學習地圖規劃。	1.學生學習成效評估結果每年提升 5%。	15%	60%	100%
	2. 學生跨域學習績效評估	1.各系依學生學習地圖輔導學生跨域學習。 2.建立學生跨域學習績效評估方式與結果評估	1.完成學生跨域學習輔導機制。 2.完成跨域學習成效評估方式。	1.學生跨域學習成效每年提升 3%。	20%	80%	100%
(三)教師專長整合，提昇跨系教學效能	1. 鼓勵教師深耕實務研習	1.建立教師深耕實務研習機制 2.各系規劃教師深耕實務研習	1.完成教師深耕實務研習執行機制 2.各系完成教師深耕實務研習人數安排。	1.各系至少 20%教師參與深耕實務研習。 2.教師深耕實務研習後之教學成效提升 15%。	15%	70%	100%

				3. 教師以產學合作案 認列時數比例。			
	2. 籌組教師教學團隊 與教師教學效能精 進	1.依教師專長及課程 模組化規劃各模組 教師團隊。 2.各模組教師團隊研 提教學精進規劃。	1.各院完成教學模組 教師團隊。 2.各院完成各教學模 組教師教學精進規 劃。 3.評估教學團隊運作 績效。	1.各教學模組教師教 學績效由問卷調查 結果提升 10%。	25%	75%	100%
(四)教師歸 院，整合教學 人力	1. 教師歸院機制規劃 與政策執行	1.組成機制規劃小組。 2.研議相關法規調整。 辦理公聽會。 3.落實教師歸院政策 與成效評估。	1.完成教師歸院調整 機制與法規修訂。 2.完成教師歸院政策。	1.教師歸院後教學績 效每年提升 7%。	5%	40%	100%
	2. 教師人力評估	1.依課程模組化及發 展方向評估教師人 力。	1.各院完成教師人力 評估。	1.各課程模組之人力 評估調整達成率 50%以上。	10%	30%	100%
(五)調整系所 組織，發展新 特色	1. 新發展方向研議與 系所組織調整	1.各院依社會需求研 議發展方向。 2.各院規劃系所組織 調整。	1.各院完成發展方向 與系所組織調整規 劃。	1.各院系所組織調整 達成率 100%。	15%	100%	
	2. 執行績效評估	1.各院系所組織調整。 2.評估系所組織調整 後之教學績效。	2.各院完成系所組織 調整。	1.各院系所組織調整 運作達 100% 2.組織調整後對教學 成效提升每年至少 5%。		30%	100%

貳、研究發展與產學合作

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一)營造校園親產學環境	1.使廠商能夠容易獲取本校技術能量資訊，教師更了解產業需求，增加產學合作契機。	1.整合教師專長 及研發專利建置專利技術媒合平台 2.辦理產學實務經驗分享會及研發成果媒合、展示活動。 3. 建置廠商資料庫。	1.營造親產學環境，提升教師與政府與廠商合作意願，提升產學合作計畫績效。	1.企業補助或委託執行計畫金額6年成長10%。	30%	60%	100%
(二)提升研發成果應用價值	1.精進研發成果管理制度。 2.提升研發成果於產業之可利用及商品化價值。	1.修訂本校研發成果、管理制度相關法規。 2.定期辦理技術商品化補助作業。 3. 定期召開智審會。	1.提升整體研發成果於產業利用價值，提高專利技轉率。 2.落實學術知識產業化，技術商品化。	1.技術移轉金額6年 平均 成長10%。 2. 補助 技術商品化件數6年內成長50%。	30%	70%	100%
(三)推動人才培育跨校策略聯盟	1.與區域鄰近高中職及技職院校建立策略聯盟關係。	1.與鄰近高中職及技職院校簽署策略聯盟，建立共同合作關係。 2.至策略聯盟學校辦理交流及分享會。	1.達成高職—技職(院校)— 人才培育 一條鞭發展模式。	1.6年內完成高屏區跨校策略聯盟高中職 45 所、技職院校 15 所。	50%	80%	100%

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(四)透過「做中學、學中做」的學習環境培育研發人才	1.培育具執行計畫實務經驗之人才。	1. 教師執行產學合作計畫時，邀集學生共同參與計畫，於計畫執行同時增進實務經驗。 2.增建實習廠場。	1.於產學合作模式下建立產業人才培育機制。	1.參與相關產學合作計畫之碩、博士研究生數6年內成長40%。 2.實習廠場數6年成長10%。	30%	70%	100%
	2.提升學生產業實習經驗。	1.協助推動學生參與校外實習課程作業。	1.栽培專業的知識與技能，提升學生就業競爭力。	1.應屆畢業生畢業前修習校外實習課程比例6年成長20%。	30%	70%	100%
	3.強化學生創業輔導及育成機制。	1.強化育成創業服務，定期辦理師生創業競賽活動及經驗分享說明會。 2.拚創實驗室輔導創業。	1.透過輔導與競賽機制，將創業夢想具體化，發揮技職教育「務實致用」的特色。	1.師生新創事業數6年內成長100%。	30%	70%	100%

參、立足台灣 放眼國際

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一)拓展本校國際影響力	1.深根經營東南亞、大陸、西亞等地區。	1.落實目前姊妹校實際學術交流。 2.赴國外知名大學介紹本校研究與教學能量。 3.主動簽署有實質交流之姊妹校協議書。 4.參加大學聯盟。	1.姊妹校能了解本校最新發展，並主動與本校建立合作關係。 2.提升本校與姊妹校相關研究團隊合作。	1.6年內至少落實40所姊妹校實際交流。 2.每年都至少到5所國外知名大學介紹本校研究與教學狀況。 3.每年都參加至少2場大學聯盟相關論壇。	30%	60%	100%
	2.推廣本校技術與研發成果並達成國際商品化	1.落實目前姊妹校實際研究交流。 2.赴國外廠商介紹本校研究成果與進行技術交流。 3.邀請台商或外商到校講座進行交流。	1.姊妹校能了解本校最新技術與成功商品化之研發成果。 2.能將成功商品化之研發成果推廣至國外。	1.邀請台商或外商到校講座進行交流。	20%	60%	100%
(二)開發國際生源	1.鼓勵並提供機會讓境外生到校短期交	1.赴國外知名大學介紹本校研究與教學	1.提升國外大學師生對本校實習或課程	1.每年都至少到5所國外知名大學介紹本	30%	60%	100%

	換	能量。 2.落實目前姊妹校交換生之交流。 3.辦理寒暑假大專體驗營，內容結合華語、文化、專業領域。	之興趣。 2.建立交換學生資訊平台。 3.完成學伴服務之推動作業。	校研究技術與成果。 2.6年後每年至少100位交換學生。			
	2.提昇境外生人數	1.拜訪國外高中、高職學校，鼓勵學生到本校就讀。 2.開辦雙學位學程。 3.了解他國專業需求後，開辦相關技術專班。 4.辦理體驗營，內容結合華語、文化、專業領域。 5.與經營僑生成效良好的國內國中職建立策略聯盟	1.國外高中、高職學校能認識本校特色，並鼓勵畢業生赴本校就讀。 2.本校教師能與姊妹校進行短期交換，促進外籍生對本校的興趣。 3.姊妹校學生可到本校攻讀雙學位。 4.本校系所能針對國外需求開辦技術專班。	1.每年拜訪國外具潛力之高中、高職學校至少10所。 2.6年內媒合至少20位教師到姊妹校短期交流。 3.6年內新增至少3門雙學位學程。 4.6年內開設至少10門技術專班。	25%	50%	100%

	3.落實華語文檢定	1. 開辦境外學生華語加強班。 2. 舉辦相關活動促進境外學生對華語重要性之認同。	1.境外學生能具備基本日常生活華語溝通能力。		50%	100%	
	4.促進校園軟硬體國際化(同拾.2.1)	1.強化各單位雙語網頁。 2.開發雙語 APP 介面。 3.開辦行政人員英語加強班。	1.國際交流相關文件表單雙語化	1.每年至少開辦 2 班行政人員英語加強班。	40%	70%	100%
(三)鼓勵並輔導學生國際交流	1.啟發學生的國際企圖心	1.特別針對低年級生開設一些具有激勵性的短期課程/講座，輔導學生了解本身的優劣勢。 2.成立國際交流志工團隊。 3.舉辦本國生與外籍生的文化互動。 4.舉辦本國生與外籍生的趣味活動。	1.能提升本國學生的外語及專業競爭能力。 2.達成本國生與外籍生的文化互動交流。	1.每年至少開辦 2 場與國際交流相關且具有激勵性的講座或短期課程。 2.每年至少舉辦 1 場國際文化活動。 3.每年至少舉辦 1 場本國生與外籍生的趣味活動。 4. 國際交流大使社團成員至少 20 人。	30%	60%	100%

	2.提升學生國際移動力	1.掌握臺灣新移民的下一代，並鼓勵到父母親所熟悉的國度去體驗。 2.爭取經費補助學生出國交通費、學費及生活費等。	1.透過學務處掌握臺灣新移民下一代的資料。 2.透過學海系列計畫、教卓、典範等計畫之經費補助學生。	1.每年至少與 30 位學生晤談，了解其家庭背景並鼓勵出國體驗。 2.每年至少補助學生 50 人出國。	50%	100%	
	3.培養學生國際觀與語言能力	1.加開東南亞語會話班，培養學生具備東南亞語基本/專業能力。 2.舉辦國際文化活動。 3.開辦短期留學英文 ESP 課程。	1.幫助學生適應出國生活。 2.學生能有足夠機會學習東南亞語言並了解相關文化。	1. 每年至少舉辦 2 次文化相關活動。 2. 每年舉辦至少 5 次海外經驗心得分享座談。	30%	70%	100%

肆、邁向世界頂尖綠色大學

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一)辦理環境教育，提昇教職員生理念	1.推動環境教育各項活動	1.將環境教育融入教學與研究中。 2.持續辦理環境教育相關活動。 3.辦理環境教育場域及機構認證。 4.加入綠色大學聯盟，共同推動環境教育政策。	1.使校內教職員生從日常生活中接觸環境教育，了解環境與生態之關係，學會尊重環境。	1.環境教育活動每年達 600 人次，並逐年增加。	50%	70%	100%
(二)營造永續環境之校園	1.推動環保節能活動，營造永續環境校園	1.落實廢棄物減量、分類及處理。 2.持續進行校園生活污水回收再利用。 3.建立綠屋頂雨水回收系統。 4.廢乾電池、光碟回收兌換活動。 5.鋪設透水性鋪面，以涵養地下水，並改善微氣候。 6.辦理二手交換、拍賣市集，減少廢棄物產生。 7.校園餐廳落實推動環保餐具及購物袋之使用，避免使用一次性餐具。 8.宣導避免過度包裝。	1.持續宣導垃圾源頭減量，鼓勵節約用水及廢乾電池回收作業。	1.垃圾逐年減量 3%、資源回收量逐年提升 3%。	50%	70%	100%
(三)校園環境管理	1.規劃辦理生物多樣性、原生植物生態環境的培育	1.師法自然，兼顧生態環境、淨化空氣、水土保持、環境教育等作為教學研究、民眾休憩、生態保育場所。	1.促進校園自然生態永續生長，全校教職員生能珍惜學校自然資源。	1.每年新植栽種 0.5 公頃；每年補植栽種約 20-50 株。 2.確保苗圃長期維	20%	50%	100%

				持在280種以上原生種植物。			
	2. 防治外來種入侵措施	1. 不定期巡檢校園區域，若發現香澤蘭或小花蔓澤蘭等外來種，即派員拔除銷毀，避免造成危害。	1. 確保本地物種生存並加強綠美化管理工作。	1. 將原有約20公頃之次森林林地，開闢約5公頃作為植物園，以減少外來種（草本、藤蔓）入侵。	50%	70%	100%
(四)公務車輛管理	1. 逐年汰換高耗能車輛。	1. 編列預算將已達年限車輛汰換，購買高效率節能或油電混合車輛。	1. 汰換老舊車輛可提升行車安全降低用油量，且符合最新排放標準，亦可維護空氣品質。	1. 目前3輛（2大1中）柴油巴士予以汰換。	30%	60%	100%
	2. 減少非必要派車及禁止怠速運轉超過3分鐘。	1. 整合派車資訊，對於相近用車時間地點實施共乘，長程派車委外租賃。	1. 減少派用車次數，降低污染與用油量。	1. 減少派車及用油1/3。	50%	80%	100%
(五)推動節約用電計畫	1. 實施省電及省水措施，本校103年度EUI=（年度用電度數÷建築物總樓地板面積）為99.9度/m ² ，訂定節電目標為109年度時，EUI	（一）空調系統節能 1. 各單位新設或汰換空調設備時，需採用高能源效率（節能或環保標章）之窗型、分離式、箱型等冷氣機。 2. 使用中央空調單位，在不影響冷氣空調效果下，於下班前半小時提前關閉冰水主機。 3. 冷氣機停用30分鐘前先關掉壓縮	1. 每年辦理中央空調系統委外保養。 2. 能定期更換老舊變壓器與老舊燈具，達到節電目標。 3. 以熱泵系統汰換慧齊宿舍熱水系統，節省用電。	1. 103年度至108年度期間每年EUI減低1度/m ² ，109年度EUI減低2度/m ² ，至109年度達到EUI=97度/m ² 之績效目標。 2. 辦理汰換變電站老舊變壓器20	30%	60%	100%

	=97 度/m²。	機（由冷氣改為送風或調高溫度設定）。 4. 冷氣區域應與外氣隔離且門窗應緊閉，以免冷氣外洩或熱氣入侵增加空調負擔。 5. 連續假日或少數人加班不開中央空調冷氣。 6. 一般及普通教室，以使用電扇為主，不得裝設空調。 7. 定期辦理中央空調系統保養工作。 8. 定期清洗過濾網。 9. 保溫管破損，立即更換。 （二）照明系統節能 1. 新購或汰換燈具時，採用高效率照明燈具及電子式安定器。 2. 牆面及天花板應選用乳白色或淡色系列，以增加光線反射效果，各單位應定期擦拭燈具、燈管，避免污物降低燈具照明效率。 3. 窗戶定期擦拭，增加自然採光。 （三）電梯使用節能 推行爬樓梯運動，提倡三樓以下儘可能不搭乘電梯，以節約用電。 （四）事務機器節能 1. 選租（購）具環保省電標示與功能之電腦，當其未使用時(10~15分)，可自動進入低耗能休眠狀態；長時間不用電腦時應關閉電	4. 校區加壓抽水站抽水機組改善其抽水效能，達到節能效益。 5. 透過行政機制，加強宣導節能措施，各單位負責人督導實施節能方案。	台，採用高效率非晶質變壓器，每年節省約35萬度電力。 3. 每年以T5燈具汰換老舊燈具，節省30%電力。			
--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--

		源，減少待機耗電損失。 2. 選租（購）具省電功能之事務機器，可在未使用時，自動進入省電狀態；事務機器之安裝，其背面排氣孔與牆面應保持10公分以上之距離，以利散熱；不可安放於空氣不流通或灰塵多的地方，以免影響設備效率。 （五）汰換耗能之電器設備 1. 汰換老舊電力變壓器，採用高效率非晶質變壓器，減少電力損失減省電費。 2. 以熱泵系統汰換宿舍熱水系統，節省用電。 （六）其他節能具體作法 午休時間請關閉不使用之影印機、電腦、印表機等事務設備及照明。 （七）採用省水設備 廁所、浴室及實驗室使用省水馬桶及水龍頭。					
（六）強化校務基金管理，充實校務基金及增進環境與永續性教育績效。	1. 充實校務基金	1. 定存公民營金融機構增加利息收入及其他具有收益性安全性之投資。	1. 充實校務基金及校務基金環境與永續性教育中長期計畫目標、實施項目與績效指標預算經費的執行。	1. 每年定存2億元增加利息收入及其他具有收益性安全性之投資績效目標完成率達100%。	100%	100%	100%

	2.增進環境與永續性預算經費執行率績效。	2.環境與永續性教育預算經費的百分比執行率。		1.每年定存 2 億元增加利息收入及其他具有收益性安全性之投資績效目標完成率達100%。	100%	100%	100%
(七)推動公文處理電子化	1.推動電子公文(同拾.2.2)	1.公文雙面列印、以電子郵件傳送一般性周知事項，或以登載電子公布欄或提供線上查閱為原則，不另以書面通報。	1.減紙：公文實施電子化(線上簽核、電子公布欄、公文電子交換、公文雙面列印及電子化會議)節省紙張。 2.節能：節省郵資費用。	1.電子公文完成率 80%。	50%	80%	100%
	2.推動無紙化會議 (同拾.2.3)	2.以電子郵件傳送會議資料，並運用電子化設備顯示會議資料，全程無紙化。		2.無紙化會議完成率 60%。	30%	60%	100%

伍、人才培育 成就學生

農學院

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一) 組織調整	1. 增設食品安全相關系所	1. 申請教育部「補助大專校院食品安全人才培育計畫」 2. 成立「食品安全管理研究所」					
(二) 專業證照	1. 推動植物醫師證照制度	1. 植醫系調整規劃課程內容，與中央主管機關協調推動，模擬植物醫師考照流程。 2. 植物醫學系因應政府規劃樹木保護專業人員證照制度而成立樹木醫學學程。	1. 輔導學生考照。	1. 學生對蟲害病害及雜草辨識達 250 種以上。 2. 完成為植物醫師專業證照制度。 3. 調整課程內容，完成模擬考照題庫。	20%	50%	100%
(三) 產業研究	1. 建立安全乳品認證系統，提升熱帶地區乳品質	1. 動畜系建置鮮乳生產自動化系統 2. 定期追蹤生乳及鮮乳	1. 依計畫完成系統建置	1. 每週一次追蹤生乳及鮮乳品質	70%	100%	100%

		品質					
(四) 服務中心	1.建立多功能綠建材研發與技術服務中心	1.木設系建置 TAF 認證之木質綠建材性能實驗室。 2.積極爭取綠建材技術研發產學合作計畫。	1.依計畫完成實驗室建置並申請 TAF 認證 2.積極與綠建材產業鏈結互動	1.於 3 年內完成 TAF 實驗室認證作業 2.每年有 10 件綠建材性能檢測及 1 件產學計畫	70%	100%	100%
	2.建立綠建材品質認證系統及測試中心	1. 木設系建置建材音響檢測標準認證實驗室 2.建置建材 VOCs 檢測標準實驗室 2. 建置建材舒適度（溫、濕度）檢測實驗室 3.整合建材耐候測試	1.依計畫完成建材音響測試實驗室認證 2.建置建材 VOCs 檢測設備 3.建置建材舒適度檢測設備 4.國內外綠建材相關測試實驗室交流事宜	1.申請測試實驗室相關認證，每年增加 20% 2.VOCs 定性與定量分析，每年增加 20% 3.建置舒適度監診系統設備，每年增長 20% 4.綠建材實驗室相互觀摩，每年 2 次	50%	80%	100%
	3.設置木質 DIY 產品開發中心	1. 木設系師生成 DIY 研發團隊 2.與小型工作坊策略結盟 3.進行師生團隊之產學服務方案	1.辦理產學合作案與小型工作坊策略結盟 2.聯合開發製程平台 3.客製化商品平台 4.DIY 產品開發技術	1.木質 DIY 產品展示與推廣活動 2.提供工作坊相關機具租用，每年成長 10% 3.開發新 DIY 機能組件，每年成長 10% 4.相關技術轉移，每年成長 10%	60%	80%	100%

(五) 國際交流	1. 與新南向國家之學術單位互訪及交流。	1. 響應教育部、農委會及其他部會新南向人才培育及產學研究合作政策，提升本院教師與新南向國家進行雙向學術交流及發展意願。					
(六) 跨領域研究團隊	1.辦理「屏東縣認證優質水產品標章委託計畫」	1.與屏東縣政府合作擴大認證屏東縣在地石斑魚、午仔魚、海鱷、黃鰺鰻及泰國蝦等，通過農委會「產銷履歷養殖水產品」暨「屏東優質水產產地認證」雙認證資格。	1.辦理屏東認證水產品標章養殖戶生產履歷、養殖輔導及稽核驗證。 2.辦理屏東認證水產品標章養殖戶之輔導與訓練。 3.屏東認證水產品之行銷與推廣活動。	1.追蹤輔導養殖戶通過「水產品產銷履歷」及「屏東認證優質水產品標章」至少 50 戶。 2.辦理「屏東認證優質水產品標章」研習、教育訓練、推廣活動共 3 場以上。	80%	100%	100%
	2.動畜系與資管系共同完成綠能智慧化動物廠場建立	1. 網際網路及感測器建置 2. 生活日誌監測項目篩選即時影像數據傳輸					

(七) 研發成果	1.建置「農學院教學研究成果展示室」	1.建置農學院各系所教學研究成果展示室，呈現各系所發展特色，便於接待外賓參訪，並有助於招生宣傳。	1.105 年完成內部建置	1.每年接待參觀 5 次以上。	80%	100%	100%
	2.典範特色展示中心展示成果	1.展示各系重要研發成果					
(八) 推廣教育	1.辦理「屏東農業大學」第 2 期	1.與屏東縣政府共同辦理招生、宣傳、開課等事宜。	1.提供屏東縣農民優良的進修學習平台，推廣農業教育。	1.「核心班」與「專修班」共招生 100 名以上。	80%	100%	100%
	2.辦理「屏東農業大學」第 3 期	1.與屏東縣政府共同辦理招生、宣傳、開課等事宜。					

工學院

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一)必修課程 統合化	1. 進行屬性較相似且 必修課程差異性較 低之『土環學群』與 『機電學群』的各系 必修課程(大一~大 二)盤整。	1. 找出各系必修之特 色專業科目。 2. 『土環學群』與『機 電學群』的必修課目 進行課程名稱與授 課內容之討論。 3. 在 107 課程標準調 整時，皆以相同必修 課程名稱與內容教 授同一學群學生，以 利其在『課程學程 化』開始實施之後， 同一學群學生都可 以具備相同的必修 課程基礎能力。	1.同一學群學生都可 以具備相同的必修課 程基礎能力，依其興趣 與能力，自由選擇進入 同一學群之不同特色 化學程繼續學習。	二大學群	20%	40%	40%
(二)特色課程 學程化	1.兩大學群學生於大 一~大二完成學群基礎 科目學習需求後，大三	1.各系將視當前產業 需求與現有學生人 數，分別設計 2-3 個特	1.決定出符合未來生 師比要求之特色學程 數目與產業需求之課	八系所與學程	20%	40%	40%

	~大四之學群各系專業科目將利用課程地圖設計進行模組化，形成具有各系不同特色之專業學程。	色學程由學群進行評選 2.師資係可以跨系方式彼此支援	程內容 2.提供學生在完成大二各學群基礎必修科目學習後，自由選擇該學群的任一特色課程進行學習，以期在大三到大四的學程學習中，訓練出符合時代需求的基礎工程師。				
(三)學程內容 產業需求化	1.各系完成特色課程學程設計之後，工學院將組織各學群之『學群學程課程委員會』。	1.委員會成員除校內主管教師以外，主要由具技職教育背景且雇用人力大多屬於技職畢業生之業界菁英與主管為主。 2.從最新與未來之業界對於相關領域技職人才之能力需求，協助進行學程評選與調整建議。	1.工學院的特色學程中不管是課程名稱與上課內容都是經由業界與授課教師雙向討論溝通所形成，建立出『客製化學程』之一大特點。	80 門課程	20%	40%	40%
(四)由人才培 育及產學研發	1. 在『綠能科技』、『生態與防災科技』與『農	1.為因應全球面臨之極端氣候、食品安全、	1.協助現有的產業與相關科技轉型或是升	四大面向策略	30%	30%	40%

SWOT 分析，訂定產學合作研發策略	業生產自動化』三大工學院研發主軸上，分別以四種不同面向策略；(一)SO 發展型策略；(二)WO 爭取型策略；(三)ST 拓展型策略；(四)WT 保守型策略，進行後續研發與產學合作策略規劃與方向擬定。	高齡化社會、生態破壞問題，研究發展與產學合作聚焦於四大發展主軸：「科技農業」、「生態產業」、「白金社會」、「藍色經濟」。 2.在當前面對經濟自由化與國際化的趨勢，協助政府推動各項對外經濟動能提升方案的同時	級加值化。 2.藉由不同之管道導入工程科技與專案管理等創思、創新、創業的元素於產業組織中，強化其競爭力並建立品牌特色。				
(五)落實「生態產業」的研發與產學合作主軸	1.「生態產業」包含從事生態保育之產業，以及產業生產過程考量生態保育。 2.在既有之相關系所中心(如:綠能植物工廠、先進車輛研發中心、環境污染控制技術中心，防災中心、水土保持中心、環境科技服務中心等產業服務中	1.農業廢棄物轉生質燃料計畫 2.畜牧排泄物轉生質能源與有機肥料計畫 3.地下水補注大屏東水銀行計畫 4.濕地暨生態廊道水域相連計畫 5.光電與農業共生計畫。	1.搭配各特色學程持續培訓人才，強化以及推動跨院系橫向與垂直整合，發展能源循環與回收利用的農耕與養殖共生技術、推動水土保持與防災復育、推展綠能節水植物工廠、發展特殊用途電動交通工具、建立多種產業共生共榮的生存環	十七項主軸	30%	30%	40%

	心)，執行政府與產業界服務案。		境。				
(六)產品為導向之研究 (Product Oriented Research, P.O.R.)	1.鼓勵資深教師，發展主軸修正為「產品為導向之研究 (Product Oriented Research,P.O.R.)」，跨域結合成為一個研究團隊，為本院研究發展策略最高指導原則。	1.藉由教育部區域產學合作中心的綱領引導以及經費挹注，將本校教師從事研究開發之成果或是經驗，轉型或是技術轉移加值於產業界及商品化以產生衍生企業。	1.建立實務性產學合作的校園環境，增進教師從事產學合作的成效。	三十項產品	30%	30%	40%
(七)發揮科技農業特色，以農業生產力4.0產業為主要推動面向	1.2015年行政院生產力4.0科技發展策略會議之議題一『生產力4.0產業與技術發展策略』中，農委會科技處所揭櫫之『農業生產力推動策略』正是本院在研究發展與產學合作中長期進程之主要推動面向。	1.建立及整合基礎智慧生產感知平台 2.建立協同合作之智慧化集團栽培管理介面 3.建置智慧農業巨量資料平台。	1.藉由「科技農業」為基礎，擴充至「生態產業」、「白金社會」、「藍色經濟」等三大面向。	三大平台	30%	30%	40%
(八)持續推動	1. 落實工程教育認	2.以車輪式持續改善	1.達到所制訂之教學	七系所	30%	30%	40%

工學院工程及科技教育認證(IEET)	證，以教育目標為中心進行教學規劃。	機制，來落實計畫、執行、追蹤、考核之運作機制。	目標，使學生成為可受國際認證之工學院畢業學生。				
(九)積極爭取『綠色科技』輸出國際	1.以『綠色科技』、『生態與防災科技』與『農業生產自動化』三大研發主軸成果，積極爭取國際上的亮相或展出機會	1.配合南向政策，與東南亞急需相關技術之國家相關單位保持聯繫，在國際事務處多年來已建立的良好情誼關係上，對外輸出本院研發成果。 2.在農業生產力 4.0 的推動中，外銷蔬果智能集團栽培技術為優先可行之領航產業之一，本院將結合專區智慧管理、空間資訊監控、自動化人機協同收穫、全自動包裝作業、智慧冷鏈、雲端紀錄查詢及物聯網自動揭示系統等技術之開發形成國際輸出研發主軸，	1.從立足台灣到放眼國際版圖之擴展。	七大研發成果之國際輸出或展出	30%	30%	40%

(十) 鼓勵學生國外實習	1.各系所利用其與國外單位之連結與情誼關係，積極協助學生找尋國外實習機會。	1.並利用各種資源，輔導學生在出國實習前，分階段進行將前往國家之語言學習。	1.在出國實習期間除了專業知識的發揮以外，還能在語言上現學現用，以期未來有機會派駐國外實質發揮影響力。	30 人	30%	30%	40%
--------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---	------	-----	-----	-----

管理學院

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一) 建立管院整合機制 與平台	1.依管院系所發展特色建立院整合平台與機制。	1.持續推動院定必修課程小組運作。 2.持續推動 AoL 機制改善。 3.建置及鼓勵使用 AoL 課程績效評估平台。 4.整合管院發展主軸特色(經營管理、農業管理、生活管理)。 5.推動跨領域產學合作計畫。	1.檢討系所現況，建立核心發展目標，推動系所發展特色。 2.建立院整合平台與機制。 3.整合管院發展主軸特色。	1.每學期召開課程委員會一次。 2. 每年參加或舉辦相關 AoL 會議至少一次。	50%	70%	100%
(二) 推動 AACSB 國際 認證	1. iSER(初步自我評鑑報告)。 2. SER (自我評鑑報告)。	進入前導認證 B 階段 (約 1~5 年) 1.繳交 Eligibility Application 給 PreAccreditation Committee (PAC)。 2. PAC 指派 Mentor 到校實地訪視。 3. Mentor 協助學校於兩年內完成 Standards Alignment Plan (SAP)。 4. SAP 通過後，進入正	1.完成 iSER(初步自我評鑑報告)。 2.完成 SER (自我評鑑報告)。 3.評鑑小組訪視前須至少二年的執行時間，始能正式認證，過程中需每年撰寫進度報告書並繳交給 IAC。 4.認證評鑑小組(PRT)實	1.完成 iSER(初步自我評鑑報告)。 2.完成 SER (自我評鑑報告)	50%	70%	100%

		式認證階段。 5.每年繳交年度認證費。 6.協助顧問至校輔導和訪視行程安排。 7.送交 iSER 給認證委員會。 8.在正式認證委員會指示下，提出正式認證申請。 9.前導認證委員會指派評鑑小組的主席協助完成自我評鑑報告書。	地訪評。				
(三) 加強國際化與交流合作	1. 積極招收國際學生，推動國外參訪或實習，擴大管院腳步與版圖，進以擴大管院資源之爭取。	1.辦理推動英文(外文)能力提升輔導課程。 2.積極協助推動國外參訪或實習、招收國際學生，尤其針對東南亞學生之積極爭取。	1.推動國外參訪或實習 2.招收國際學生。	1.每學期至少辦理英文(外文)能力提升輔導課程 1 次。	50%	70%	100%
(四) 善用院重點支援經費分配協助系所特色發展及強化空間使用效率	1.落實管院經費補助要點，並以重點特別支援方式，每年重點補助相關系所為原則，發展系所特色主軸。	1. 以公平、公開原則分配管院重點支援經費。 2. 以重點特別支援方式補助相關系所。 3. 爭取校內、外相關資源計畫。	1.落實系所發展特色，新購及更新教學設備。 2.依師生需求，加強公共空間使用效能。 3.協助與支援系所爭取證照考試合格考場。	1.每學年至少召開院主管會議分配重點支援經費 1 次。 2.追蹤系所經費核銷進度，每年至少 2 次公告請購與核銷達成率。	50%	70%	100%

		4. 協助與支援系所爭取證照考試合格考場。					
(五) 管院公平外審機制、鼓勵協助老師升等	1.針對老師之專長，鼓勵與協助老師多元升等，期能確實反映老師之貢獻與績效，提供老師多元發展的選擇與彈性，作為管院特色發展之基石。	1.建立管院公平外審機制，藉由升等老師提供外審委員建議及不建議名單，並請相關領域老師及系主任提供建議名單，擴大名單範圍，並由建議名單中推出外審委員。 2.鼓勵與協助老師多元升等。	1.建立管院公平外審機制。 2.鼓勵與協助老師多元升等。 3.鼓勵講師積極參與進修，以取得升等資格。 4.鼓勵兼任教師取得講師資格，以改善生師比。	1.每學期至少召開院教評會議1次。 2.每學期至少召開升等預審會議1次。	100%	100%	100%
(六) 協助教師建立研發能量	1.針對整合性研究與產學研發服務，建立“母雞帶小雞”資深資淺同仁相互合作模式，共同發揮所長，永續發展管院特色。	1.不定期舉辦提升教師產學研發能量系列演講，從中分享論文投稿經驗、產學計畫的爭取方式等，提升通過率，積極鼓勵及協助團隊的研發與合作。	1.辦理提升教師產學研發能量系列演講。 2.追蹤演講內容與出席率，作為下學期辦理演講課程內容之參考。	1.每學期至少辦理提升教師產學研發能量系列演講2次。	50%	70%	100%

(七) 積極建立與提昇產 學合作管道	1.積極扮演產業與師生 產學合作交流的平台， 包括推動學生校外企 業實習，業界協同教 學計畫等。	1.辦理產學論壇，邀請 政府部門或知名企業 主管演講或與師生對 談。 2.扮演產業與管院師生 產學合作交流的平台， 包括推動學生校外企 業實習，積極爭取產 業實習相關計畫等。 3.鼓勵與協助老師建 立業界實務經驗，包 括積極參與「教育部 鼓勵各教師赴公民營 機構研習及深耕研究 計畫」，媒合擔任產 業界顧問等。	1.辦理產學論壇。 2.扮演產學合作交流平 台。 3.鼓勵與協助老師建立 業界實務經驗。	1.每學期至少辦理產 學論壇 1 次。 2.每學期推動各系所 至少申請業界協同教 學 1 次。 3.每學年辦理永續發 展管理研討會。	50%	70%	100%
-----------------------------------	---	--	---	---	------------	------------	-------------

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(八) 推動跨領域特色學 程及產學攜手專 班	1.推動學程與產學攜 手專班，建立多元學 習，使學生畢業具有 多重專業或專門領域 訓練，以利於未來職 場或學術研究的發 展。	1.推動現有院內跨系 學程和跨學院學程， 繼續強化落實跨系所 (專長)之合作開課與 學生學習。 2.與高職、企業合作開 辦「產學攜手專 班」，結合學科理論 與企業實習，發揚 技職教育「做中 學、學中做」務實 致用之特色，使學 生畢業即就業。	1.推動跨系所學程。 2.推動跨學院學程。 3.推動產學攜手專班。	1.每學期統計跨系所 學程取得證書人數。 2.每學期統計跨學院 學程取得證書人數。	50%	70%	100%

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(九) 推動專業證照輔導 及鼓勵使用數位 學習平台	1.推動系所開設專業 證照輔導課程，並積 極爭取就業學程計畫 與人才培育計畫等資 源。 2.鼓勵學生使用數位 平台。	1.支援系所開設專業 證照輔導課程。 2.鼓勵學生使用數位 平台。	1.支援系所開設專業證 照輔導課程。 2.鼓勵學生使用數位平 台。	1.每學期支援系所開 設專業證照輔導課 程。	50%	70%	100%
(十)推動學生學術 獎助	1.推動本院學生之優 良學術論文表現，並 鼓勵學生參與校外各 項競賽爭取最高榮 譽。	1.獎勵研究生積極發 表期刊、研究論文。 2.鼓勵大學生積極參 與專題製作。	1.辦理與審查研究生學 術論文獎勵金。 2.辦理與審查大學生專 題競賽及補助教學材料 費。	1.每年 5-6 月辦理研究 生學術審查會議。 2.每年 5-6 月辦理大學 生專題競賽審查會 議。			
(十一)招生規劃	1.規劃重點學校之高 中職招生宣導與交流	1.成立院招生推動小 組。 2.規劃與推動招生和 交流方案。	1.配合本校教務處招生 調查，推派本院教師參 加。 2.規劃每學年重點學校 名單與招生日日期。 3.推派師生至重點學校 之高中職招生宣導。 4.協助重點學校之高中 職學生進行升學模擬面 試。 5.配合各高中職至本院	每學年度赴高中職招 生宣導至少 5 場。			

			餐訪安排。				
(十二)新設博士班	增設「管理學院產業經營管理國際博士班」	1. 填寫計畫書。 2. 依程序報請教育部核准	若教育部核准設立，108學年度擬開始招生。				

104-109 學年度校務發展計畫-分年績效指標

人文暨社會科學院

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學 年)
(一) 穩定生源	1.加強招生宣導 與開擴學生來源	1.規劃與推動開擴 學生來源之方案	1.加強高中職策略聯盟	1.學院每學年執行高中職策 略聯盟論壇至少 1 場	100%	100%	100%
			2.高中職招生宣導	1.各系每學年赴高中職招生 宣導至少 2-5 場	100%	100%	100%
			3.持續辦理各系高中職體 驗營	1.各系每學年執行高中職體 驗營至少 1 場	50%	70%	100%
			4.持續檢視課程更新學程 內容	1.各系所每學年持續檢視課 程	30%	60%	100%
(二) 強化系所	1.滾動修訂教育 目標及核心能 力	1.依產業人才需 求，各系所檢視並 修訂教育目標及核 心能力。	1.各系所檢視並修訂教育 目標及核心能力	1.各系所每學年持續檢視教 育目標及核心能力	30%	60%	100%
			2.研議跨系所學制整併議 題	1.學院每學年規劃辦理	10%	50%	100%
	2.提昇教師研究 能量及專長領 域	1.增進教師學術績 效 2.師資專長領域多 元化	1.持續推動 SIG 學術活動	1.學院每學年辦理學術活動 1-2 場次 2.學院每學年辦理成果發表 1 場次	30%	60%	100%
			2.提昇教師取得專業證照	1.學院推動全院教師取得專 業證照每學年成長 3%	30%	50%	100%

			3.強化教師承接研究型計畫	1.學院教師每學年承接計畫至少 1 件，年成長率 3%	30%	50%	100%
	3.規劃課程與實習以符合產業人才需求	1.擴大學生產業實習機會，學習實務經驗，提早體驗職場生態做為職業試探。	1.深化基磐課程與精熟專業課程	1.各系所每學年課程會議討論至少 1 場	30%	60%	100%
			2.檢核各系所專業課程模組	1.各系所每學年課程會議討論至少 1 場	30%	60%	100%
			3.發展產業接軌之實務課程	1.各系所每學年開設至少 3 門產業實務課程課程	30%	60%	100%
			4.擴展實習單位	1.各系所每學年增加 1-2 個實習單位	50%	70%	100%
			5.加強實習單位策略聯盟	1.各系每學年辦理實習發表至少 1 場 2.各系每學年辦理實習單位論壇至少 1 場	50%	70%	100%
	4.持續協助系所強化專業設備	1.持續協助系所強化特色專業設備或實驗室	1.建立專業實驗室	1.各系所每學年檢討建置	30%	60%	100%
			2.設置特色教育發展中心	1.學院每學年檢討建置	30%	60%	100%
			3.實習廠場設備提昇	1.學院每學年檢討建置	20%	60%	100%
	5.提昇學生專業證照考取率	1.強化學生專業證照取得	1.規劃專業證照輔導班	1.各系所每學年至少開設 1 班	30%	70%	100%
	6.提昇學生就業技能	1.增強學生就業力	1.培育核心競爭力	1.各系所每學年檢討核心能力與業界人才需求至少 1 次	50%	70%	100%
			2.強化服務學習課程	1.各系所每學年開設服務學習課程至少 1 門	30%	50%	100%
			3.規劃跨領域學程	1.每學年檢討規劃領域學程	30%	50%	100%

	7.學生成就之表現	1.提昇學生專業成就技能 2.增加學生就業率、薪資、工作滿意度	1.提昇學生學術論文發表	1.每學年每系所執行學生專題發表競賽或學術研討發表會 1 場	30%	60%	100%
			2.強化學生參與社會服務與社區展演	1.每學年各系至少執行 1 場強化學生參與社會服務與社區展演	50%	70%	100%
			3.鼓勵學生參加國內外專業競賽	1.每學年各系所學生參加專業競賽至少 2 次	50%	70%	100%
			4.系所追蹤畢業生就業情形、薪資狀況及對自身工作之滿意度	1.每學年度更新	50%	80%	100%
			5.系所執行畢業生雇主滿意度調查並解析職涯處資料	1.每學年度更新	50%	80%	100%
	8.建立多元評量機制	1.規畫推動多元評量	1.依據學習目標推動與實行多元評量	1.各系所每學年規劃辦理多元評量工作	50%	80%	100%
	9.強化院系經營與行政支援	1.落實行政決策與執行 2.建立管理與檢討機制	1.建立行政管理稽核項目	1.每學年滾動修正稽核項目	50%	70%	100%
			2.院系務會議重大決議事項列入管考	1.每學期末檢視列管工作達成比例	50%	70%	100%
	(三) 加強產學合作	1.強化師生產學實務專業知能	1.強化業界策略聯盟	1.學院每學年辦理 1 場與業界之策略聯盟論壇	50%	70%	100%
			2.鼓勵師生創新創業創造(三創)	1.學院每學年辦理「三創」研習至少 1 場	50%	80%	100%
			3.提升教師研究能量，加強專利與技轉效能	1.學院每學年辦理教師學術活動 1-2 場次 2.學院每學年獎助教師研究	30%	50%	100%

				費 1 次			
			4.鼓勵教師赴公民營機構實習督導	1.各系所教師每學年至少達成 3 件	50%	70%	100%
(四) 加強國際合作	1.強化師生國際化知能	1.推動師生國際化接軌 2.提昇師生國際競爭力 3.擴展國際交流	1.擴大招收境外學生	1.學院各單位每學年配合國事處境外招生至少 1 次	30%	50%	100%
			2.加強學術交流與師生互訪	1.各系所每學年持續推動海外產學實務交流 1-2 次	50%	80%	100%
			3.鼓勵教師赴國外大學進行短期教學與研究	1.學院每學年至少 2 位教師赴海外進行短期教學與研究	30%	60%	100%
			4.加強辦理國際研討會與工作坊	1.每系所每學期辦理 1 場	60%	80%	100%
			5.加強海外實習機構合作	1.學院每學期至少與 2 個海外實習單位合作	50%	80%	100%

國際學院

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一) 招生策略	1.更新本院文宣以吸引國內外學生	1.收集本院最新教學與研發成果資料 2.定期檢討課程內容以符合國際需求 3.文宣資料每兩年檢討一次	1.盤點本院教學與研發成果 2.提升本院國際知名度 3.強化本院國際招生策略 4.提升本校學生對本院之認識	1.編輯本院英文單張簡介 2.編輯本院之中英文小冊子文宣	60%	80%	100%
	2.建立本院畢業生之追蹤及聯絡機制	1.由系所及教師協助成立連絡網絡 2.進行畢業生統計分析	1.強化國際校友會的運作功效 2.提供外籍校友協助、合作、再教育之服務 3.強化本院國際招生策略	1.更新本院部分畢業生動向，每年成功聯繫上畢業生總人數之 25% 2.每年更新畢業生出路、成就、薪資等統計數據分析	50%	75%	100%
(二) 教學成效	1.改善本院教學設施	1.汰舊換新本院教學設備	1.提升本院教學品質	1.每學年至少改善 2 間教室或實驗室之教學設備	33%	67%	100%
	2.開設具國際化或跨領域特色之課程	1.鼓勵本校學生選修 2.持續更新課程內容	1.強化本院特色	1.每學年至少開設 2 門相關課程 2.每學期推動各系所至少申請業界協同教學 1 次	33%	67%	100%

	3.輔導考取相關證照	1.強化學生英語聽說讀寫之能力	1.輔導學生考照 2.落實本院國際人才培育目標	1.本國生考取英語證照，證實英語授課有效提升英語能力	33%	67%	100%
(三) 研究能量	1.推動本院教師前瞻研究	1.若院經費充裕，可酌予補助本院教師進行前瞻研究計畫 2.訂定篩選與評比機制	1.強化本院教師研究興趣與能量 2.建設本院跨領域合作之基礎	1.每學年補助本院教師 1~2 人，每人 5~10 萬	33%	67%	100%
	2.推動具備本院跨領域特性之研究案	1.若院經費充裕，可酌予補助本院教師配合院目標進行跨領域研究計畫 2.訂定篩選與評比機制	1.強化本院教師研究興趣與能量 2.協助本院建立跨領域特色	1.每學年補助本院教師 1~2 人，每人 5~10 萬	33%	67%	100%
	3.打造本院微農場跨領域平台	1.積極爭取經費 2.組成橫跨農、工、管、人各領域之團隊 3.解決推廣微農場所面對的實際問題	1.凝聚本院教師研發能量 2.鼓勵師生參與農業 4.0 3.展示本院研發成果 4.鼓勵與協助老師建立業界實務經驗	1.改善目前農園積水問題 2.增添農園數	50%	75%	100%
(四) 國際交流	1.落實雙聯學生協議內容	1.持續與姊妹校保持良好關係 2.定期檢討課程內容以符合國際需求	1.增加本院國際畢業生 2.提升本院國際知名度	1.每學年至少招收 5 名雙聯學制學生	33%	67%	100%
	2.落實國際交換生計畫內容	1.配合本校國際事務處接收姊妹校交換生	1.提供本院學生更多與國際學生交流之機會 2.提升本院國際知名度	1.每學年至少招收 2 名交換學生	33%	67%	100%

		2.謹慎接待交換生，協助在台之生活與學習效應					
	3.舉辦國際學術活動	1.積極跟學校與相關政府單位爭取經費 2.宣傳本校教學與研究成果	1.引進國際學術交流活動，刺激本院學生學習動機 2.讓更多國際學者與學生了解本校與本院 3.提升本院國際知名度	1.每學年至少舉辦 1 場國際學術會議或學生專題競賽	33%	67%	100%
	4.成立「國際志工」團隊	1.招募並成立本院「國際志工」團隊 2.在本國多個場合推廣各國文化	1.成立由各國學生所組成的國際志工團隊 2.於校內外進行國際文化交流活動	1.每年協助學生舉辦文化交流活動至少 3 次 2.參與人數至少 100 人次	50%	75%	100%
(五) 學院空間	1.改善本院教學空間	1.翻修本院教學空間	1.提升本院教學品質	1.每學年至少改善 2 間教室或實驗室之設施	33%	67%	100%
	2.改善本院空中農園	1.積極爭取經費 2.組成跨領域團隊 3.以本院空中農園為平台，吸引本校教師投入農業 4.0 之研究	1.提供本院學生基礎農業知識 2.提供本院學生體驗農業 4.0 3.提供師生專題實作平台 4.展示跨領域研發成果	1.改善目前農園積水問題 2.增添農園數位化功能 3.結合綠能並提供其應用之示範 4.開發農園物聯網功能 5.結合本校大數據平台	50%	80%	100%

	3.改善本院衛生空間	1.積極爭取經費 2.翻修本院教學空間	1.摒棄本院環境老舊不衛生之負面形象	1.每學年至少翻修 2 間廁所(直至全院修繕完畢)			
	4.建置本院研究與教學成果展示區	1.收集本院教師研究與教學具體成果 2.規劃展示區並設置展示設施	1.呈現本院各單位研究與教學成效,便於接待外賓參訪,並利於招生宣傳 2.鼓勵本院學生創新,並提供銷售/推廣之管道	1.建置「國際院研究成果展示室」1 間,每星期開放至少 3 個小時供大眾參觀 2.建置「國際院成品展示角落」 3.建置「國際院教學成果展示區」	40%	80%	100%
	5.添增本院學生閱讀或自習空間	1.盤點本院閒置空間 2.整修空間以符合使用需求	1.在本院院內添置閱讀或自習空間以因應本院日益增加之外籍學生人數	1.添置本院學生閱讀或自習室至少 1 間	100%	100%	100%
	6.學院一樓建置國際化與科技化開放式空間	1.重新規劃本院一樓開放式空間	1.強化本院國際人文素養 2.促使本院更具科技感或現代感	1.每學年提撥經費添購具科技化之設施放置於本院一樓開放式空間 2.每學年於本院一樓開放式空間放置具備國際化元素之裝飾	20%	70%	100%
(五) 學院空間	7.綠建築科技之結合	1.積極爭取經費 2.於本院實際落實節能減碳之策略	1.強化本院跨領域應用 2.促使本院更具科技感或現代感	1.啟動太陽能發電並供本院使用 2.推動廚餘發酵生產生物肥料			

				3.發展本院採光技術			
--	--	--	--	------------	--	--	--

獸醫學院

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一) 培育全人 化、專業化、 國際化之動物 醫學及其相關 科學專業人 才。	1.吸引、招收及教導最 優秀且多元化的學生 和學員	1.除固定招收國內高 職、高中及大學畢業 生外，亦制定招收和 支持 外國學生的 方法，並積極宣傳以 吸引海外有志於從事 動物醫學及相關領域 工作之國際優秀學 生。	1.持續由教師(或獸醫學 系在學生)赴高中職學校 (回母校)相關場合，宣導 獸醫學系特色及未來職 場出路，吸引高中職學生 更有意願將本系列為入 學優先考量。 2. 配合學校政策，選薦種 子教師赴國民中學宣導 本系特色，從更底層教育 體系引導學生對爾後職 涯規劃的重視，並因而對 獸醫行業有更多的認識。 3. 利用推薦甄試考生來校 的機會，導覽考生及家長 參訪獸醫學系、動物醫 院、疾病診斷中心，藉由	1. 每年至少有一位 教師赴高中職 宣導本系特色。 (或每年至少有三 位在學生回高中職 母校介紹獸醫學系 特色) 2. 每年至少有一位 種子教師赴國民 中學介紹獸醫學 系。 3. 每年至少一次利 用四技推薦甄試 (或高中申請入 學)的機會舉辦考 生及家長參訪獸 醫相關措施的「印	70%	80%	100%

			實際印象，加強學生及家長優先選擇本系的意願。 4. 積極辦理及參與招生相關宣傳活動、演講，以吸引國內外優秀學生入學	象之旅」。 4. 每年辦理校內招生座談至少一場			
		2.強化對東南亞地區獸醫學院學生之文宣，積極與國外姊妹校洽談合作計畫，吸引更多外籍生。	1.與越南 Central Vietnam Veterinary Institute 簽訂 MOU 並申請科技部台越計畫，吸引技術人員赴本院研究所進修。	1.預計增加 3 名外籍生	30%	60%	100%
		3.積極輔導舉辦「活力獸醫」、「獸醫體驗營」、「生態保育學習營」、「動物疫苗科技體驗營」等活動，培養源源不絕對動物醫學及相關領域有興趣之優秀學生。	1. 藉由營隊方式吸引高中職學員來校體驗「獸醫人生」。 2.藉由網路、微電影積極宣傳並由全所教師赴各相關系所進行招生活動。 3. 每年辦理「野外安全教育訓練活動」。	1.每年至少舉辦一次為期 5 天的夏令獸醫體驗營或為期一天的冬令探索營隊。 2.每年舉辦 1 場動物疫苗科技體驗營活動 3.每年暑假期間（8 或 9 月份）舉辦為期 6 天課程	70%	85%	100%

		4.與政府、公營和私營機構發展學生培訓夥伴關係，並確認卓越且持續的訓練領域，吸引最優秀的專業人才和研究生。	1.配合菁英計畫，薦選博士班學生赴業界培訓，共同完成博士論文，並依合約內容共享產出成果。 2.和業界簽署碩士班專科獸醫師共同培訓計畫，讓參與學生得以同時完成碩士論文及產業實務訓練；盡量達到「無縫接軌」的職場要求。 3.積極爭取產學合作計畫吸引在職生	1.六年期間至少完成一位博士班研究生和企業間共同培訓之菁英計畫。 2.每兩年至少有一位(豬病)專科獸醫師參與企業界共同培訓計畫。 3.每年招收 2 名在職生	30%	60%	100%
		5.充分利用教師和學院優勢（如全球實務經驗、大型計劃、國際雙聯學位課程、獎學金等），提供學生獨特競爭機會以吸引最有潛力的優秀學生。	1.積極爭取國內、外獎助學金 2.每年劉沙林女士捐贈本所獎助學金，獎勵本所師生參與國內外發表。	1.每年提供 10 項獎助學金 2.每年至少有 2 件提出申請案	50%	70%	100%
		6.計劃性學生民意調查，評估滿意度及未	1.於大五上學期分科臨床教育輪調門診實習	1.每學年Rotation結束後一週內針對	70%	80%	100%

		滿足的需求並持續進行改善，提供一個最有利的學習環境。	(Rotation)結束後，以問卷方式，針對五大分組滿意度進行調查，俾做為教學改進之重要參考依據。 2.於大五下學期校外實習結束後，以問卷方式讓實習生對實習單位做滿意度調查；並配合教師實地訪視意見，綜合評估該單位機構是否適合評選為來年實習對象之參考。 3.教師實地參與由系學會主辦之系大會或各類公聽說明會，藉由多元場域貼近了解學生意見，塑造更佳教學學習環境。 4.實施學生課程滿意度調查並加以分析及持續改善	輪調各分組施行問卷調查。 2. 每學年校外實習結束後一週內施行問卷調查。 3. 系主任(系學會指導老師)及相關教師，每學期至少參加一次系大會及公公聽說明會。 4.每學期每門課程調查			
		7.以獎學金及直升制度鼓勵大學部學生直接進入研究所碩、博	1.配合學校預備研究生實施辦法，鼓勵大學部學生直接進入研究所就讀。	1.每二年至少鼓勵一位大學部學生以預研究生身分進	30%	60%	100%

		士班/專科獸醫師訓練計畫。	(惟如何和全學期校外實習間取得適當配套措施,仍有賴校方的通盤調整) 2.(針對碩、博士生如(一)-1-(4)所述): (1).配合菁英計畫,薦選博士班學生赴業界培訓,共同完成博士論文,並依合約內容共享產出成果。 (2).和業界簽署碩士班專科獸醫師共同培訓計畫,讓參與學生得以同時完成碩士論文及產業實務訓練;盡量達到「無縫接軌」的職場要求。	入研究所就讀。 (惟,如何和全學期校外實習間取得適當配套措施,仍有賴校方的通盤調整) 2.同(一)-1-(4): (1).六年期間至少完成一位博士班研究生和企業間共同培訓之菁英計畫。 (2). 每兩年至少有一位(豬病)專科獸醫師參與企業界共同培訓計畫。			
	2.因應當前社會需求以及未來趨勢設計教	1.確認學生和社會的興趣及需求,制定教	1.配合動植物防疫檢疫局及國內四所獸醫學系有	1.配合國家政策,期待6年內能完成獸	60%	70%	100%

	學課程和培訓計劃	育方案，以滿足這些需求。	關學制延長為六年之新構想，讓獸醫教育和世界潮流接軌，並符合 OIE 有關獸醫教育的規定。 2.已開始執行經系課程委員會修正通過之 103-106 學年度新課程，期能滿足未來趨勢需求。 3.104 學年度開始執行進入 Rotation 之前須修畢大四之前所有必修科目之規定，確保大五有關臨床實務訓練得以落實，為將來進入職場做好根基培訓。 4.嚴選校外實習單位，讓實習生可以從中學習到應有的職場倫理和專業技能。 5.召開所務發展會議由產、官、學及學生代表，	醫 6 年新制教育之重大改革。 2.配合教育部規定，每 3 年調整課程一次。 3.依實際狀況，每年針對輪調門診事宜做適當調整。 4.依實際狀況，每年針對校外實習事宜做適當調整。 5.每年召開 1 次會議 6.每學期召開師生大會一次，依需要召開課程委員會			
--	----------	--------------	---	--	--	--	--

			共同討論課程大綱以符合產業需求 6.每學期召開師生會議 定期召開課程委員會議				
		2.根據農委會統計資料顯示，我國伴侶動物獸醫師已飽和，但經濟動物獸醫師則嚴重不足。為符合產業之實際需求，本院將強化經濟動物獸醫師之培訓計劃。	1.延續動植物防疫檢疫局有關草食動物專科獸醫師補助計畫之精神，改由非官方專業社團法人予以認證；讓有志於經濟動物之研究生能在通過培訓門檻後，同時取得學位及專科獸醫師認證。 2.鼓勵獸醫學系經濟動物專長教師和國內外產業界及學術研究單位進行計畫合作事宜，帶動師生團隊產出動能。 3.將本校野生動物保育中心列入 Rotation 實習單位，讓實習學生在常	1. 六年內建立草食動物專科獸醫師培訓辦法，並培育出至少二位專科獸醫師。	30%	60%	100%

			規學習階段裡，即對非犬貓動物有所瞭解，進而產生學習興趣。 4.鼓勵學生參與學海系列之遴選，利用既有資源赴國外相關單位學習經濟動物臨床實務。 5.將國內業界教師納入Rotation的一環，藉由跟隨業師出診的機會，習得經濟動物的診療專業。				
		3.本院獸醫學系學生已開始進行「分科臨床教育輪調門診實習」。為確保教學品質，必須建立確認學生已準備好進入臨床實習之認證程序與工作。	1.為確保Rotation教學品質，將嚴格執行升級大五之前，須修畢前此所有必修科目之規定。 2.持續執行四下課程結束後，為期二個月的暑期校外實習，俾儲備大五上學期輪調門診實習之學習能量。	1. 相關措施及辦法 每年至少檢討一次，逐項改進，確保教學品質能日新又新，符合國際獸醫主流教育之要求。	50%	70%	100%

			3.執行 Rotation 分組時，會將原所屬實務專題研究室學生分散至各大組，俾便實習期間不同專長之同儕得以互相觀摩學習。 4. Rotation 各分組基本上係以研究生、研究助理、專科獸醫師、總醫師、主治醫師為臨床指導的處理前線；再配搭公務獸醫師、業界教師及專任教師，層層給予相關的專業指導。 5. Rotation 期間，除須參與臨床實務操作之外，學期結束後，還須以三人為一組做病歷報告；學習將各類相關資訊予以彙整吸收，為次一學期的校外實習打好臨床根基。				
--	--	--	--	--	--	--	--

		4.落實「分科臨床教育輪調門診實習」。	1. 按照動物醫院及動物疾病診斷中心分科或任務分組，講臨床輪調門診實習分為小動物內科、小動物外科、臨床診斷科、藥劑科、大動物科、豬病、禽病、魚病、分子診斷科、病理科，由各專長老師負責規劃不同分科實習課程。	1.將 10 個分科納入臨床教育輪調門診實習	100%		
		5.醫師乃社會菁英，升遷管道暢通，假以時日即進入經營管理階層。因此，除提供職業發展所需之各種知識與技能，領導及企業管理能力亦必須納入教育培訓計劃中。	1.邀請私人動物醫院及連鎖動物醫院負責人或相關企業管理人於大學實務專題課程中進行演講，提供學生和企業負責人的互動平台。	1.每年舉辦演講或研討會場次 10 場	20%	60%	100%
		6.建立機制，追蹤學生	1.導師配合教務處學生學	1.每學期針對導師	80%	90%	100%

		及學員能順利完成學業或培訓計劃。	習預警制度，針對期中考試成績異常之學生予以輔導。 2.輔導各級學生依同一學號組成「家族」，彼此在生活及學業上互相照應。 3.共同評分科目成績提系務會議討論，一方面避免出現主觀偏頗成績，它方面也讓成績異常的學生可被教師群特加注意，並給予可能的適當輔導。 4.善用教學助理，減少師生隔閡，提高學習勁道。 5.落實教學預警制度，配合多元導師制，並追蹤學生學業進度 6.辦理論文研究交流會追蹤學生研究進度。定期辦理各研究室學生論文進度追蹤。	預警、學號家族及教學助理等制度在幫助學生順利完成學業輔助功能方面進行檢討及改進。 2.每學期召開4次家族會議，輔導研究生學業。 3.每年辦理論文成果交流會。 4.各研究室定期舉行論文研究進度追蹤與輔導（一學期四次）。			
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--

		7.定期評估並改善課程，以確保其產生所需的結果。	1.依教育部規定每三年修訂新課程一次。 2.召開涵蓋產官學研諸領域之系課程委員會議，藉由不同領域觀點之衝撞，整合出具前瞻競爭性之未來課程。 3.召開課程改善會議，評估及持續改善	1. 每三年至少召開一次系課程委員會議，通盤檢討課程的改善之道。 2.每學期一次	100%		
	3.藉著與地方、國內和國際相關機構共同分享專業知識及臨床實習教育達到領導獸醫領域的目標。	1.開展區域（或國內）合作，強化獸醫學院與區域內（或國內）之學校、公、私營企業間的教育資源共享。	1.積極推動產業教師協同教學 2.積極爭取大企業和學校與本院簽訂策略聯盟備忘錄	1.每學期 32 小時 2.每系至少一次	100%		
		2.參與本校產業學院，開辦與「農業生物科技園區」及大型企業合作之獸醫相關學程計劃。	1.觀賞魚科技國際學位碩博士專班、動物用疫苗國際學位碩博士專班於今(104)年度獲教育部核准通過，預定 105 學年度聘請國外知名教授與本院	1.觀賞魚科技國際學位碩博士專班預計碩士班每年招收 15 名(國內生 7 名、境外生 8 名)博士班每年招收 6	50%	75%	100%

			現有教師及合聘以及業界教師開班並以全英語授課。	名(國內生 3 名、境外生 3 名) 2.動物用疫苗國際學位碩博士專班 預計碩士班每年招收 15 名(國內生 3 名、境外生 12 名) 博士班每年招收 6 名(國內生 3 名、境外生 3 名)			
		3.結合政府或業界計畫爭取舉辦國際研討會，例如與「農業生物科技園區」合辦系列國際學術研討會或申請國科會「補助國內舉辦國際學術研討會」等計畫。	1. 舉 辦 International Conference on Animal Vaccine Technology	1.每年一次	100%		
		4.與國內及國際性動物疫苗或藥劑製造廠	1.派研究生至日本共立製藥與 Vaxxinova 株式會	1.每年一次	100%		

		商簽定合作備忘錄，獸醫學院已與國際動物疫苗大廠施懷哲維克生物科技股份有限公司簽定合作備忘錄，進行研究生或研究人員交流之專業教育訓練課程或學程。	社進行海外實習				
		5.參與本校姊妹校之合作計畫，並積極開拓其他可能之姊妹校，規劃教育資源共享。獸醫學院已與 University of Illinois at Urbana-Champaign、Kasetsart University、Tokyo University of Marine Science and Technology、日本宮崎大學、東京大學農	1.積極和姊妹校或簽有MOU合作備忘錄的學校進行校外實習學生的交流。 2.已與香港科技大學與美國喬治亞大學簽定合作備忘錄	1. 每年至少薦送6位實習生赴姊妹校(MOU結盟校)進行交流學習。 2.每年一次	100%		

		學生命科學研究科等 簽定合作備忘錄，開 始進行交換學生實施 「輪調門診實習」。					
		6.積極尋求財源包括 申請學校資源、國科 會計畫、教育部學海 系列計畫等參與國際 合作交流。	1.積極申請教育部學海系 列計畫，讓學生赴海外實 習，增廣見聞。 2.教育部學海系列計畫、 典範科大計畫及科技部 台越計畫 3.爭取民間捐助獎勵學生 傑出研究。 4.申請與爭取相關研究計 畫提供學生學習與研究 資源。	1.每年至少申請通 過3位學生以學海 系列計畫赴國外 實習。 2.每年一次 3.每年辦理學生學 術交流與優秀學 生獎勵。 4.每年辦理學生研 究論文或裝備等 補助獎勵。 5.每位教師平均每 年執行研究計畫 案每位教師平均 至少二件。	80%	90%	100%
		7.將動物疫苗所及野 生保育研究所之特色	1.合授獸醫基礎及部份臨 床課程，及開設「免疫科	1.每年7門合授課 程：生物化學及實	60%	80%	100%

		融入獸醫師養成教育中，發展本院關懷動物、人類及環境整體健康的獸醫教育特色，且依兩所教師專長合授獸醫基礎及部份臨床課程，並開設「免疫科技應用學程」及「野生動物保育醫學學程」。	技應用學程」。 2.針對野生動物經營管理及保育醫學學程建置學程教師小組，規劃及討論所需資源並進行申請。	驗、獸醫寄生蟲學及實習、細胞生物學、細胞分子免疫學、禽病學。每年2門免疫科技應用學程課程:免疫功能技術評估及實習、免疫科技與產業應用、免疫基因與生物資訊概論、營養免疫學。 2. 學程小組每年開會3次，進行學程規劃及準備工作。			
		8.籌設「觀賞魚科技國際學位碩博士專班」「動物健康科學國際碩士學位學程」、「動物用疫苗國際學位專班碩博士專班」及相關英語授課課程，積	1.觀賞魚科技國際學位碩博士專班於104年5月獲教育部核准通過，預定105學年度聘請國外知名教授與本院現有教師及合聘以及業界教師開班並以全英語授課。	1.邀請至少國外2所大學師資參與授課 2.每年7門英語授課課程	60%	80%	100%

		極推展學院之國際化工作。	2.已獲核准設立動物用疫苗國際學位碩博士專班及相關英語授課課程				
(二) 提升動物醫學之臨床和診療服務，以及其相關訓練計畫之水準，強化專業服務之功能	1.以一個有效率、具人文關懷、服務為導向的方式提供傑出的動物疾病醫療	1.加強教學醫院功能及其臨床訓練計畫。包括主動規劃最先進的設施和設備；招聘和留住優秀的臨床教師和工作人員；從事不同動物種別和學科的臨床研究計畫；重新調整業務，以滿足市場及教學需求；提高教學醫院的公眾認可和支持，發揮其在教育和研究中的作用等。	1.發展特色醫學如動物復健、血庫醫學、再生醫學；給予優秀臨床教師和工作人員的合理津貼及研究補助，鼓勵及補助臨床教師進修；開設非犬貓伴侶動物診療業務；加強轉診制度，促進和地方動物醫院的互動；定期舉辦義診及論壇，及經由大眾媒體或醫院網站宣導業務，提高認同度。	1.初期完成血庫及動物復健中心設置，規劃津貼及補助制度，爭取非犬貓伴侶動物醫師職缺，和地方動物醫院訪談，舉辦義診及論壇，醫院網站重新設置。中期，擴展血庫及動物復健中心業務，發展再生醫學。長期，復健中心達到每年 50 例就診病例，血庫業務達到收支平衡，自給自足，再生醫學發表 2 例相	35%	70%	100%

				關成果研究，並開始在臨床上應用。			
		2.臨床教師實驗室移出動物醫院(由獸醫學院另提供其它實驗室空間)，其空間作為診察室、檢查室及討論室等，建立完整的動物醫院結構。	1.原退休老師在動物醫院大樓所管理之空間，在退休後交由動物醫院管理，新進教師之空間則由系、院依相關規定按此原則分配。原位於動物醫院大樓未達退休年齡教師所管理之空間，由獸醫學院協調逐步移出動物醫院。	1.近期，50%原有老師空間移出動物醫院，中期，75%原有老師空間移出動物醫院，長期，100%原有老師空間移出動物醫院。	50%	75%	100%
		3.探索有效的經營模式，擴大學校的臨床推廣計畫。例如考慮與國內動物醫院合作或增設分院，進行教學門診及其相關教育訓練。	1.與私人或連鎖動物醫院簽訂策略聯盟，維持定期的合作計畫，合辦研討會或論壇。尋求在高雄和屏東市區開設分院的資金支援，和地區動物醫院溝通尋求雙贏策略。	1.近期，與至少 2 家連鎖動物醫院簽訂策略聯盟。中期，每年至少定期舉辦 2 場論壇或研討會。長期，開設醫院分院。	50%	80%	100%
		4.規劃各專科之住院獸醫師訓練計畫，從中	1.建立完整小動物、豬病、禽病及大動物住院獸	1.近期，建立完整小動物、豬病、禽病	60%	80%	100%

		遴選出 10-15 位主治獸醫師作為診療之主幹，並兼任臨床教師，健全動物醫院醫療架構並滿足增設分院之需求。	醫師訓練計畫，並由住院醫師協助臨床教學。	及大動物住院獸醫師訓練計畫。中期，每年平均招收 1-4 名住院醫師。長期，每年平均招收 4-8 名住院醫師。			
		5.強化動物疾病診斷中心功能及其臨床訓練計畫。將動物疾病之診斷、監控與檢驗等進行整合，強化各動物疾病診斷之技術與能力，以吸引更多廠商之投入，同時，藉由產學鏈結，導引更多學生加入經濟動物專科獸醫師之培訓。	1.建立或開發疾病診斷技術	1.平均每年建立或開發二種疾病診斷技術	50%	70%	100%
		6.經常舉辦社區伴侶動物義診及健康講座。	1.配合學校活動如獸醫週、校慶舉辦義診，以及政府計畫辦理相關活動。	1.近期，每年舉辦 2 場校內義診。中期及長期，每年平均	60%	100%	100%

				辦理 1-2 場健康講座或發佈飼主教育海報 6 張。			
2.在臨床教學中培育卓越專業人才	1.提出「獸醫專科醫師培訓」計畫，從獸醫教育及執業獸醫師繼續教育等面向上平衡我國獸醫人才培育之產業需求，解決經濟動物獸醫極度缺乏之教育失衡問題，達到產學無縫接軌的典範人才培育模式。	1.設置小動物、大動物、禽病、豬病住院醫師訓練系統，積極參與或舉辦繼續教育訓練。 2.積極培訓經濟動物專科醫師	1.近期，建立完整小動物、豬病、禽病及大動物住院獸醫師訓練計畫。 2.中期，每年平均招收 1-4 名住院醫師。長期，每年平均招收 4-8 名住院醫師。 3.平均每年培訓 2 名經濟動物(豬病)專科醫師	50%	70%	100%	
	2.以「分科臨床教育輪調門診實習」平衡大學部學生進入各專門科別之人數；獸醫師繼續教育中則強化「專科住院獸醫師訓練」之實	1.讓學生在輪調門診實習中認識各專科訓練內容及就職管道。	1.初期，在各科輪調門診中實習時間平均不少於 4 周。中期：學生進入各專科人數平均不少於 15 人。長期：學生	40%	80%	100%	

		施，依計劃目標和社會需求調整專科住院獸醫師訓練計畫。		畢業從事伴侶動物、大動物、經濟動物相關工作的人數平均不少於 20%。			
		3.在臨床培訓方案中增加研究及學術活動。包括開放獸醫師更多時間和機會進行研究；進行基礎學術研究及臨床研究之研究生間培養更密切的互動；教師積極參與和指導住院獸醫師的臨床教學和基礎研究；引導特優的住院獸醫師和研究人員進入學術生涯等。	1.讓臨床住院醫師具有基礎研究的規劃能力，基礎研究者了解臨床工作所需解決的疾病問題。	1.初期，每年平均至少發表 1 篇結合基礎研究方法的臨床報告。中期，每年平均至少發表 2 篇結合基礎研究方法的臨床報告。長期，每年平均發表 3 篇結合基礎研究方法的臨床報告	35%	70%	100%
		4.設立「國立屏東科技大學獸醫學院與企業界合作培訓專業人才	1.依菁英計畫和業界共同培訓博士級專業人才，俾能無縫接軌的進入職場。	1.至少每三年推薦一位研究生進入菁英計畫，並於 6 年	60%	80%	100%

		辦法」，推動企業界資助在學學生學習業界所需特殊專業技能，達成產學無縫接軌的人力供需平衡目標。	2.積極爭取產業獎助學金並培訓專業人才	內取得博士學位。 2.每年提供 10 項獎助學金。			
		5.對伴侶動物獸醫師進行臨床診療技術改善，建立微創手術、腹腔鏡手術及內視鏡檢查等先進技術，提升學生競爭力，並與國際獸醫教育接軌。	1.建立先進臨床技術醫療服務。	1.初期，每年平均接收微創手術及內視鏡檢查者不少於 10 例。中期，每年平均接收微創手術及內視鏡檢查者不少於 20 例。長期，每年平均接收微創手術及內視鏡檢查者不少於 30 例。	35%	70%	100%
		6.參與香港及馬來西亞學歷認證，畢業生可在該地區執業及擔任公務獸醫，同時推動學院國際化工作。	1.積極推動馬來西亞獸醫執照認證，讓馬籍學生於畢業取得我國獸醫師執照後，得以逕回馬國執業。	1.年內取得馬來西亞對我國獸醫師執照之認證，並於 6 年內輔導至少 2 位馬籍學生回馬國執	50%	70%	100%

				業。			
	3.利用大量和多樣化的臨床病例發展卓越的回饋性基礎及臨床研究，並提供應用於教學與服務。	1.臨床病例及資訊數位化及網路化，以利臨床業務、教學及研究之推展。	1.完成醫療資訊數位及網路化。 2.建置野生動物保育醫學及經營管理之資料庫電子系統。 3.整合臨床病例之肉眼與組織病理學圖片、診斷要點、治療方針及鑑別診斷之電子資料庫。	1.初期，20%的醫療病例資訊數位化及網路化。中期，40%的醫療病例資訊數位化及網路化。初期，60%的醫療病例資訊數位化及網路化。 2.前四年以保育醫學服務小組定期開會討論相關架構及工作內容。 3.第五年起建置資料庫系統一套。 4.平均每年完成5件/次疾病電子資料庫之建立。	40%	60%	100%
		2.依臨床領域之主題特性共享實驗室及資源，並集中資源鼓勵將	1.將數位化臨床病例資訊進行分析研究並應用。 2.結合野生動物保育、經	1.初期，每年平均至少發表1篇應用數位臨床病例資訊的	40%	60%	100%

		特定臨床病例及資訊轉化為研究題材，進行回饋性基礎及臨床研究，其研究結果則回饋作為診療技術之改進。	營管理、疾病生態及疾病篩檢服務，建立野生動物保育醫學服務小組，服務小組定期開會討論以整合研究資源、協調各項工作內容及擬定每年重點研究主題。 3.運用電子病例資料庫協助臨床診療實習之教學及經濟動物專科醫師之培訓。	研究報告。中期，每年平均至少發表2篇應用數位臨床病例資訊的研究報告。長期，每年平均發表3篇應用數位臨床病例資訊的研究報告。 2.野生動物保育醫學學群每年至少開會3次，以討論相關事項。 3. 平均每年完成100人/次之教學與培訓			
		3.整合病例，建立一個全面的臨床試驗計劃，甚或整合為跨校性臨床研究計劃。	1.資源共享，發展跨校臨床研究計畫。 2. 整合臨床病例之肉眼與組織病理學圖片、診斷要點、治療方針及鑑別診斷	1.初期，每年平均進行1次院內小型臨床試驗。中期，進行1次校內中型臨床試驗，每年平	40%	70%	100%

			之電子資料庫。	均進行 2 次院內小型臨床試驗。長期，完成 1 次跨校臨床研究計畫。 2. 平均每年完成 5 件/次疾病電子資料庫之建立。			
		4.整合數位電子病例及影像系統等建立「數位影像儲存通訊系統 (Picture Archiving and Communication System ; PACS) 」作為進一步 E-化教學、研究及服務之基礎。	1. 普及數位化教學及研究。 2.整合臨床病例之肉眼與組織病理學圖片、診斷要點、治療方針及鑑別診斷之電子資料庫	1.初期，每年平均完成至少 100 個數位影像病例的建立。中期：每年平均完成至少 200 個數位影像病例的建立。中期：每年平均完成至少 300 個數位影像病例的建立。 2. 分階段完成數位電子病例及影像系統之整合，並建立電子教學平台。	50%	70%	100%

		5.與學校管理學院、電子商務研發中心及電子計算機中心共同規劃及執行「獸醫學院雲端教學服務平台」，強化獸醫教育、專科獸醫師培訓及臨床持續教育訓練，並提供產業界專業服務平台。	1.教學雲端化。 2. 整合臨床病例之肉眼與組織病理學圖片、診斷要點、治療方針及鑑別診斷之電子資料庫。	1.初期，每年平均完成至少 4 個臨床病例雲端分享。中期：每年平均完成至少 10 個臨床病例雲端分享。中期：每年平均完成至少 20 個臨床病例雲端分享。 2.平均每年執行一件雲端教學平台或服務計畫。	35%	60%	100%
(三) 深化及拓展動物醫學、保育及疫苗相關科學研究與產業鏈結和網絡	1.提供基礎設施和高效率的服務以加速研究之進行	1.強化共享資源並以適當的策略資助及集中管理。包括學院資本門優先支持共享資源，以發揮最大效益；積極參與「發展典範科技大學計畫」，爭取更多共享資源等。	1.藉由學院專任教師專長分組及獸醫學系 Rotation 的實施，讓各大分組之間因著教學研究之故，得以更加的磨合出最佳的操作整合，而有助於資源的共享發揮。 2.成立疫苗研究小組，集中資源發展特定目標	1.每年檢討 Rotation 及學院教師專長分組利弊，將群組資源做最大能量的發揮，計畫數目或金額或論文篇數能逐年增加 5%。 2.學程小組每年開會 3 次，進行學程	30%	60%	100%

			3. 針對野生動物經營管理及保育醫學學程建置學程教師小組，規劃及討論所需資源並進行申請	規劃及準備工作			
		2.將共享資源列表並發布在學院網站上，鼓勵同仁多多應用共享資源如疾病診斷中心之儀器及服務。	1.積極介紹本中心之儀器資源	1.平均每年 100 件/次校內外教師運用本中心之儀器等相關資源。	50%	70%	100%
		3.積極尋求與企業機構簽訂合作備忘錄，進行策略聯盟，促進與外部機構的產學合作。	1.藉由實務增能及典範科技大學學子計畫之爭取，積極尋求與企業機構簽訂 MOU 創造雙贏的產學合作模式。 2.與日本 Vaccinovax 簽訂合作備忘錄，進行策略聯盟。	1.每二年至少和一家優良動物醫院簽訂合作備忘錄，進行教師赴業界和從業人員至學校之雙向研習，以及學生前往該動物醫院進行校外實習之策略聯盟。 2.每年簽訂 5 件合作備忘錄	40%	60%	100%
	2.積極開展與臨床及	1.確立以「一系一產	1.專任教師以團隊方式	1.以每年平均增加	40%	55%	100%

	產業鏈結的研究計畫	業」、「一師一專科」及「一師一企業」之策略，達到產學無縫接軌的專業人才培訓目標。	參與產學合作，走入業界，嘗試以跨領域的制高點協助業界解決問題，創造利潤，同時達到培養專業人才的教學目標。 2.確立一師一企業之策略達到一師一企業之輔導教師輔導企業:建盈、瑞寶基因:朱純燕; 世詠實業:莊國賓; 福陞興業: 楊忠達; 淨旦生技、善笙生技:鍾曜吉; 施懷哲維克: 鄭力廷; 國年實業、國盛生化: 柯冠銘	5%產學合作計畫數或經費為目標。 2.每年申請 1 件			
		2.以動物醫院、動物疾病診斷中心、動物製劑試量產測試中心為基礎，整合研發團隊申請疫苗研發相關大型產學合作計畫。	1.組成中心內教師為研發團隊，積極爭取大型產學合作計畫 2.積極整合研發團隊申請疫苗研發相關大型產學合作計畫	1.以動物疾病診斷中心名義平均每年爭取大型產學合作計畫一件 2.每年申請 1 件	70%	80%	100%

		3.以屏東保育類野生動物收容中心及野生動物保育服務中心為基礎，整合研發團隊申請保育醫學相關大型整合型計畫。	1.與相關公民營機關進行合作，提供野生動物生態研究、保育、危害防治、救傷及疾病診斷監測等經營管理及疾病防疫服務。	1.每年皆至少與一個單位洽談相關合作研究事宜，並進行合作研究或建教方案。	50%	70%	100%
		4.建立機制，促進與廠商之產學合作計畫。第一階段與廠商簽訂合作備忘錄，進行策略聯盟；第二階段與廠商簽訂標的產品合作計畫。	1.與日本 Vaccinovax 簽訂合作備忘錄，進行策略聯盟	1.每年簽訂 5 件合作備忘錄	50%	70%	100%
		5.充分利用學院現有資源資助整合型先導和小額計畫，協助成功的完成大型整合型計畫之申請。	1.每年爭取學校校外先導和小額計畫。 2.每年院編列補助院 6 大工作小組。	1.每年至少一件 2.每年至少 6 件	50%	70%	100%
		6.積極爭取國內外具規模畜牧場與動物疾病診斷中心合作，協助	1.協助畜牧場進行疾病監測及診斷工作	1.平均每年服務畜牧場 150 場次	50%	70%	100%

		其畜牧場內疾病監測與診斷工作之進行，以提昇畜牧產業之水準與強化經濟動物專科醫師之培訓。					
	3.積極開展相關研究領域的國際合作	1.完成與台灣國際性大廠包括瑞寶基因公司、施懷哲維克生技公司等之合作備忘錄簽訂，積極爭取進一步產學合作及教育訓練計劃。	1.爭取疫苗及人才培訓產學合作計畫	1.每年至少 2 件合作計畫	100%	100%	100%
		1.積極促進與東南亞及歐美國家有關野生動物保育及保育醫學之合作研究。	1.參與國際野生動物疾病監測，以增進野生動物經營管理及野生動物疾病之監測及研究技術，並促進管理技術之資訊交流。 2.針對野生動物經營管理及保育醫學學程建置學程教師小組，規劃及討論所	1.參與亞洲保育醫學學會(Asian Society of Conservation Medicine)研討會等學術交流工作 2.學程小組每年開會 3 次，進行學程	50%	75%	100%

			需資源並進行申請。	規劃及準備工作。			
(四) 創造一個教學、研究及服務互動良好的永續經營環境，吸引、留住及培養卓越的學生、教師和職員	1.優化獸醫學院各部門。	1.規劃動物醫院營運計畫，健全財務運作。訂定增加病例數與營業額之目標，開創動物醫院整體發展之財源。	1.動物醫院營運能自給自足，並有盈餘發展研究及醫療水準。	1.初期，每年平均就診病例達 1000 例，年收入達 1000 萬。中期，每年平均就診病例達 1500 例，年收入達 1500 萬。長期，每年平均就診病例達 2000 例，年收入達 2000 萬	35%	70%	100%
		2.強化動物疾病診斷中心、動物製劑試量產測試中心之營運計畫創造財源。	1.積極與畜牧場或相關產業廠商進行產學合作 2.依照動物製劑試量產測試中心之營運計畫創造財源	1.平均每年執行 10 件次之產學合作 2.預計 106 年完成	45%	100%	
		3.擴大實驗動物設施 AAALAC 及共同實驗	1. 強化尚未通過 AAALAC 認證之實驗室	1. 六年內新增二處實驗室通過	40%	100%	

		室 GLP 國際認證，建立符合國際規範之設施，強化國際競爭力。	各項設施及作業措施，俾達到認證標準，提升實驗品質競爭力。 2. 積極宣導校內教師多加善用本中心之實驗動物設施。 3. 建置 cGMP 動物製劑試量產測試中心，符合國際規範之設施	AAALAC 認證。 2. 平均每年使用本中心實驗動物設施達 10 件/次之計畫。 3. 預計 106 年完成。			
		4. 參與歐盟 The European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE) 之獸醫教育國際認證。	1. 以先取得馬來西亞獸醫執業認證及 6 年制獸醫教育改革定案為前提，逐步蒐集資料，並做必要之對應措施準備，嘗試取得歐盟 EAEVE 獸醫教育國際認證。	1. 馬來西亞獸醫執業認證通過及 6 年制獸醫教育改革定案後 6 年內取得 EAEVE 獸醫教育國際認證。	30%	50%	100%

		5.強化生物安全實驗室，建立為特色實驗室如狂犬病、禽流感之診斷等。	1.建立標準操作流程及相關操作人員訓練。	1.平均每年訓練二名相關操作人員。	70%	90%	100%
		6.積極邀請學院內教師參與動物疾病診斷中心各項功能性業務之進行，以強化各功能性實驗室之結構。	1.積極邀請學院內教師參與動物疾病診斷中心各項功能性業務及提昇功能性實驗之業務。	1.以動物疾病診斷中心名義每年發表動物疾病診斷相關之研討會或學術論文一篇。	70%	90%	100%
		7.積極向政府機關與產業界爭取經費，更新及維護動物疾病診斷中心各診斷相關儀器，以提昇診斷技術之品質。	1.積極政府機關溝通及與產業界業務鏈結，以爭取相關經費。	1.平均每年執行政府或產學合作計畫共 5 件次。	70%	90%	100%
	1. 經常審視並優化學院組織結構	1.實施定期評估學院內的組織，以提高效率並持續評估其與學院發展規劃的相關性。	1.定期召開院務發展委員會	1.院內發展委員會每年至少一次 2.院及外聘委員至少 3 年一聘	50%	70%	100%

		2.優先補足動物疫苗 科技研究所教師員額 至教育部規定之 7 名。	1.增聘第 7 名教師員額	1.105 年完成增聘	100%		
		3.整合相同研究領域 教師並規劃其實驗室 於同一樓層或形成區 塊，並依領域成立貴重 或共同儀器中心。	1.相關研究領域教師群組 研究室位置盡量置於同一 樓層，或儀器共用，俾集 中資源做最大的效率利 用。 2.已完成	1.六年內逐步完成 豬病團隊、病理團 隊、草食暨野生動 物團隊之樓層擺設 ，及動物疾病診斷 中心核心實驗室之 儀器共同使用規 劃。	65%	80%	100%

	2. 有計畫的招聘優秀教師以支持發展需求並規劃繼任人選	1.所有專業臨床教師皆兼任主治獸醫師，建構完善之教學動物醫院體制，並整合相同領域教師共同規劃各專科之診療工作及未來發展。	1.專業臨床教師領導教學醫院提昇醫療水準。	1.初期，60%臨床教師兼任動物醫院主治獸醫師。中期，80%臨床教師兼任動物醫院主治獸醫師。長期，100%臨床教師兼任動物醫院主治獸醫師。	35%	70%	100%
		2.動物醫院配合碩士及博士班課程建立住院醫師及主治醫師制度培訓臨床教師，創建一個讓有才華的學生和具極大潛力的學員成為教師的暢通管道，並解決不易招聘到優秀臨床教師之困境。	1.培育優秀臨床教師加入臨床教學。	1.初期，平均每年1-3名研究生參與住院醫師訓練計畫。中期，至少1名臨床主治醫師就讀博士班。長期，招募至少1名畢業碩士或博士生成為臨床教師。	35%	70%	100%
		3.計劃性培育下一代的教師及工作人員，以規劃繼任人選。	1.經由系務會議之共識議決，規劃出未來新任教師之適當專長定位，俾承先	1.六年內至少向學校爭取新增二位教師員額，使專任教	30%	60%	100%

			啟後，永續發展。	師總數至少達 21 位。			
	3. 提供一個有利的環境，滿足教師和員工的職業生涯規劃與需求	1.退休教師實驗室依空間規劃小組之規劃移交同領域教師使用，或依人事規劃預留空間於新任教師聘用後移交使用。	1.退休教師將原使用空間繳回，俾通盤規劃運用。 2.動物教學醫院內之教師空間逐步遷往一館，俾將臨床診間做最佳之運用。 3.將 VM105 妥善規劃成退休教授及訪問學者之臨時空間。	1.六年內至少完成 4 個獨立空間之規畫運用。	30%	60%	100%
		2.提供資源支持資淺教師，確定所需的支援服務。	1.安排新進教師進入相關專長之教師群組團隊，共同研提計畫、共同使用儀器設備；並以系經費資助資淺教師購置必須之實務設備。 2.該年度全部資源支持資淺教師	1.資助新進教師第一年經費每人 25 萬元，並安排進入相關研究領域之教師群組。	100%		
		3.確認員工在臨床，研究，教學和服務領	1.讓員工的付出能獲得對等的實質回饋，並淘汰不	1.初期，提撥至少盈餘 10%作為研究或	40%	70%	100%

		域的貢獻，並提供激勵措施，促進團隊合作精神。	適員工。 2. 激勵團隊精神、促進團隊合作	教學補助。中期，提撥至少盈餘 20% 作為研究或教學補助。長期，提撥至少盈餘 30% 作為研究或教學補助。 2. 平均每年舉辦 2 次相關人員之聚餐活動，以促進團隊合作氣氛			
		4. 妥善安排休假研究，需要時保留替代教師，確保適當的工作環境與平衡的健康生活。	1. 系依規定，於教授休假同仁在休假前一年即安排好代授課人選，俾休假同仁寬心，且學生受教權益及學習品質不受影響。 2. 前一年提出休假申請妥善安排替代教師	1. 依規定，教授同仁每 3 年半或每 7 年分別可休假一學期或一學年。	100%		

陸、學生品德養成與職涯發展

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一) 學生生活 輔導	1.落實校園安全作為、意外事件安全防範。	1.加強法治教育觀念意識。 2.校門做好人車管制。 3.系館做好門禁管制。 4.協請警方校外週邊巡查。 5.督處保全校內巡邏。	1.能彀續辦理法治、性平與交安講座。 2.完成全面辦理車輛識別證登錄，做好車輛管制。	1.校園內車禍、失竊、詐騙事件逐年減少 10%。 2.鬥毆、討債、尋仇等凌事件降低至 0 件。 3.車禍意外事件零死亡事故。	50%	55%	60%
	2.友善安全住宿環境	1.自救救人訓練課程規劃。 2.用電及網路資訊安全宣教。 3.智慧財產權宣導。 4.結合學生自治社團辦理講座、行動劇及有獎徵答方式宣教相關法令。	1.每學期完成辦理宿舍幹部初級急救員訓練及抗震防災疏散演練。 2.徹底執行宿舍用電、網路資訊安全與智慧財產權相關法令宣導。	1.每學年辦理至少兩次急救訓練課程，參訓人數須達自治幹部 50%，.抗震防災疏散演練為所有住宿生均須參加。 2.每學期辦理期初入住及齋民大會宣導相關資訊，並於學期宿舍聯誼交流活	60%	70%	75%

				動加強宣導。每棟 宣導人次須達住宿 人數 3 倍。			
	3.強化學校賃居服 務品質，戮力維護 學生安全。	1.結合消防、警政、建管 等專業單位定期為校 外賃居宿舍實施安全 檢查。 2.辦理「賃居生座談會」 及「租屋法律座談會」	1.建立專責賃居安全評核 制度，公告合格房東資 訊。 2.強化賃居生安全認知	1.結合消防、警政、 建管等專業單位定 期為校外賃居宿舍 實施安全檢查，每 學年辦理 115 次， 合格房東 115 間， 合格房東資料公告 於賃居資訊網。 2.「賃居生座談會」 及「租屋法律座談 會」每學期辦理 1 次，參與學生 2586 人次	60%	70%	80%
	4.推動學生生活服 務教育課程	1.賡續辦理校園環境整潔 及社區服務工作。 2.結合通識教育中心，協 助辦理服務學習專題 講演。 3.結合社團及系所特色， 推動服務社區理念。	1 培養學生活常規教育及 勤勞美德與服務社會 的生活態度。 2.擴大學生服務視野，提 升學生個人涵養。 3.協助輔導學生社團或結 合系所特色，推動到社	1.每學年辦理 2 場 次，每場次計 74 人，故每學年參與 人數總共 148 人。 2.每學年辦理 2 場 次，每場次 250 人 參與，總計 500 人。	60%	75%	85%

		4.鼓勵學生多參與國內相關的國際志工活動。	區或教育優先區中小學服務，聯繫地方及中小學校認同與支持。 4.提高學生國際化人生觀。	3.透過與教育優先區的中小學及社區發展協會的對話，瞭解其需求；並運用社團會議討論、行政聯繫方式建立起溝通平台，以落實推動。每年辦理寒假及暑假營隊約 4 場次，服務對象學生約 100 人。 4.鼓勵學生主動利用網路平台接收或瀏覽國際志工相關資訊，並透過校際社團組織聯繫，分享心得，提升信心。 5.學生參加國際志工活動，預計每年暑假辦理 1 次營隊，但須考量當地環境及安全因素，評估不適宜者則當年度			
--	--	------------------------------	--	--	--	--	--

				取消出隊。			
(二) 學生課外 活動	1.活化學生社團活動登錄系統	1.建構加強登錄系統功能。 2.完整建構學生社團活動資料庫。	1.增設社團系統行政訊息公告版，社團重要資訊入版強制閱覽，爭取學生訊息接收時效性。 2.倡導社團舉辦大小型活動核備與登錄，達成完整資料備查與查詢。	1.增強學生社團系統登錄使用率，每學年登錄舉辦 200 場以上社團活動。	50%	70%	100%
	2.推動社團參與大專校院社團帶動中小學社團發展計畫及教育優先區中小學生營隊活動	1.推展大學校院服務社區的理念，培養同學服務社會的能力與服務學習之態度。	1.培養關懷社會精神，健全人格發展。	1.學生社團服務次數達 100 場次活動，參與人數達 800 人次。	服務次數達 80 場次，參與人數達 600 人次。	服務次數達 90 場次，參與人數達 700 人次。	服務次數達 100 場次，參與人數達 800 人次。
	3.新鮮人學習及生活體驗營活動計畫	1.安排本校各單位業務簡介，協助新生認識未來在校學習與生活相關單位及資源的運用。 2.宣導交通與賃居安全、智慧財產權與網路安全、環境保護與安全等品德、生活及法治教育相關知能。	1.增進新生對學校資源的認識與使用、對未來環境的適應能力。 2.預防各種觸法與違規行為、自我傷害或傷害他人之行為發生。	1.參加新生達 1500 人。	新生參加率達 95%。	1.新生參加率達 95%。 2.宣導內容依當時情形修正。	1.新生參加率達 95% 2.宣導內容依當時情形修正。

	4.提升專業知能，強化學生競爭力	1.獎勵學生校外競賽表現績優者。	1.透過競賽參與，使學生具備多元專業技能。	1.獎勵學生達 100 人次以上。	獎勵學生達 90 人次以上。	獎勵學生達 95 人次以上。	獎勵學生達 100 人次以上。
(三) 衛生保健輔導	1.加強學校健康服務落實健康照護	1.定期辦理新生健康檢查及追蹤輔導需缺點矯治個案。 2.完善醫療保健服務及緊急傷病處理。 3.賡續追蹤輔導校園傳染病個案管理。	1.能持續追蹤關注需缺點矯治個案，以及做好校園傳染病個案管理。	1.新生健康檢查達成率。 2.需缺點矯治個案建檔輔導比率。 3.各項校園法定傳染病個案管理妥善率。	80%	90%	100%
	2.推展學校健康教育優化健康促進活動	1.招募並組訓 健康促進活動志工 ，推動志願服務工作。 2.辦理急救訓練課程暨推動校園定期捐血活動。 3.申請各項專案計畫，俾利各項衛生教育宣導與健康促進活動。	1.提升健康志工隊志願服務工作素質，推動參與急救訓練課程暨定期捐血活動，鼓勵校內師生多參與各項校園衛生教育宣導與健康促進活動。	1.每年健康志工隊志願服務達每年1000小時以上。 2.每年參與急救訓練課程並順利完訓獲證書人數達 150 人以上。 3.每年捐血達 2500 袋以上。	70%	85%	100%
	3.健全緊急傷病處理網減低校園傷病衝擊	1.加強校園附近醫療院所聯繫，順暢校園傷患後送網路。 2.汰換老舊醫療器材設	1.能健全與各級醫療院所聯繫，順暢校園傷患後送網路，並且能適時提供校外就醫資訊，服務	1.建康中心所有之老舊醫療器材設施汰換率，以及各項緊急傷病處理器材設	70%	85%	100%

		施，改善各項緊急傷病處理器材設備。	師生。	備妥善率。			
	4.加強校內餐廳衛生輔導提供優質餐飲環境	1.持續加強各項餐廳環境衛生與食品安全稽查。 2.爭取經費改善老舊餐廳硬體設施。 3.尋求外部資源挹注，新建多功能學生餐廳暨活動中心。	1.能提供全校師生安全、衛生與舒適的用餐環境。	1. 現有學生餐廳硬體改善妥善率。 2. 新建多功能學生餐廳暨活動中心。目前已規劃設計學生活動中心藍圖，並校內已召開空間規劃審查委員會與學生共同討論，整合後預計提報教育部申請專案補助。	60%	80%	100%
(四) 學生諮商輔導	1.強化導師輔導效能	1.辦理導師會議、導師知能研習會議。	1.加強多元化導師輔導功能及知能，以俾增進導師之輔導效能。	1.導師會議每學年辦理 2 場次，參與人數達 200 人次。 2.導師知能研習會 4 場次人數達 400 人次。	50%	55%	65%
	2.諮商輔導專業合法化	1.持續聘任具心理師執照之專業人員，並聘任身心科醫師兼職駐診，擔	1.依學生輔導法逐年聘足專業人員。	1.近期聘任 2 名專任心理師、2 名兼任心理師及 1 名兼任	5 人	6 人	7 人

		任本校心理諮商與治療服務。		精神科醫師。中期聘任 2 名專任心理師、3 名兼任心理師及 1 名兼任精神科醫師。長期任 3 名專任心理師、3 名兼任心理師及 1 名兼任精神科醫師。			
		1.推派現任人員參與專業進修、訓練、研習(討)會。	1.能增進個案諮商輔導專業知能，以有效應變與處置	1.專業人員每年每人需參加輔導知能研習 30 小時。	30 小時	30 小時	30 小時
		1.聘請專業督導實務分享與交流，針對本校學生常見或特別個案、事件、議題等進行討論，提昇服務效能。	1.每學期固定舉辦個案研討會，議題可包括危機處理、精神疾病、心理情緒、生活適應、性議題、特殊教育等。	1.每學年至少辦理個案研討 2 場次。	2 場次	4 場次	6 場次
	3.服務模式多元化	1.專題演講及座談會	1.透過舉辦性別平等、法律、特殊教育、生命教育與品德教育等系列講座與座談會，使學生具有正確的價值觀與適當的行為表現，避免	1. 每學年辦理至少兩場次相關主題講座或座談會， 參加人次至少達 400 人次。	400 人次	600 人次	800 人次

			觸犯法律規定，及提升個人知能。				
		2.個別輔導	1.諮詢、諮商或輔導服務人次穩定成長，並能控制於合理範圍。	1.每學年諮詢、諮商或輔導服務至少達540人次。	540 人次	550 人次	550 人次
		3.團體輔導	1.透過成長團體活動提升學生其心理適應、 安心減壓 、人際互動及問題解決之能力。	1.每學年辦理兩場主題式成長團體活動參與達150人次。	144 人次	168 人次	192 人次
		4.新生適應調查	1.針對大一高關懷群學生之需求，舉辦團體輔導，進而篩選出進入個別諮商之學生。	1.每學年固訂辦理高關懷學生團體輔導時數6小時。	6 小時	6 小時	6 小時
			1.能使大一高關懷群學生充份使用個別諮商服務。	1.大一高關懷學生個別諮商人次至少6人次。	6 人次	8 人次	10 人次
		5.心理測驗	1.能使有需求之學生充份使用心理測驗服務。	1.每學年使用心理測驗之學生人次至少15人次。	15 人次	18 人次	20 人次
		6.網路資訊	1.學生主動利用網路平台接收或瀏覽輔導相關資訊。	1.每學年網路平台發送簡訊至少達1000封。	1200 封	1600 封	2000 封

(五) 學生職涯 規劃	1.推動學生職涯諮詢輔導機制。	1.推動職涯導師輔導機制。	1.推動職涯導師輔導機制，辦理職涯導師會議，由各所職涯導師辦理職涯發展各項活動及宣傳職涯相關資訊，輔導學生職涯發展。	1.學校導師擔任職涯導師之滿意度，6年提升6%，每分期提升2%。	33%	67%	100%
		2.辦理教育部UCAN大專校院就業職能平台施測活動。	1.推動UCAN大專校院就業職能平台施測活動，說明UCAN平台概念及各項功能，學生透過職能自我評估，瞭解職能的優劣勢，在學期間及早訂定職涯目標。	1.UCAN施測活動，使學生對於瞭解自我職能之滿意度，6年提升6%，每分期提升2%。	33%	67%	100%
		3.辦理學生職涯諮詢輔導活動。	1.辦理學生職涯諮詢輔導活動，運用CPAS測驗，由職涯導師以個別或小團體諮詢方式，以協助學生職涯定向，規劃學習方向，培養職場競爭力協助學生進行職涯規劃。	1.學生職涯諮詢輔導活動，使學生瞭解自我職涯發展滿意度，6年提升6%，每分期提升2%。	33%	67%	100%
	2.辦理就業講座、就	1.邀請專家學者蒞校演	1.強化就業職前輔導工	1.每年度辦理2套就	100%	100%	100%

	業準備模組培訓及企業參訪等相關就業輔導活動。	講，使學生瞭解產業發展趨勢及求職面試應該注意事項。	作，辦理就業準備模組或就業講座，以培育學生軟實力，縮短學生就業的等待時間及提高就業率。	業準備模組。			
		2.邀請各行業人資主管輔導同學履歷表及自傳寫作方法，傳授第一時間被錄取技巧。	1.配合畢業季，辦理履歷健診及求職面試技巧相關活動，指導同學如何準備履歷、求職面試技巧，以提升就業力。	1.每年度辦理 1 場履歷健診及求職面試技巧相關活動。	100%	100%	100%
		3.依據各系所發展特色，協同各系所辦理企業參訪，以情境式教學，培養學生對於產業或公部門管理及文化瞭解，結合理論與實務，提昇專業人才的培育。	1.透過產業或公部門實地參訪，讓同學瞭解產業之經營概況與人力需求，讓學生及早進行畢業後生涯規劃，並藉由實務經驗分享與交流引導學生正面思考就職所需態度與能力。	1.每年度辦理 1 場企業參訪活動。	100%	100%	100%
	3.畢業專刊編輯作業。	1.製作畢業生就業輔導專刊，提供生涯、職涯相關資料於畢業前分送應屆畢業生參考。	1.搜羅就業職能相關專業資訊，提供書面就業資訊和產業市場相關報導，讓畢業生瞭解應具備就業力之知識，使畢	1.每年度編印畢業生畢業專刊 1 冊。	100%	100%	100%

			業生以符合企業產業發展之所用。				
(六) 學生職場 就業	1. 校園徵才博覽會、廠商說明會活動，提供就業資訊。	1.辦理校園徵才或參與各校院就業博覽會，提供應屆畢業生就業之多元選擇機會，順利與社會接軌，提升就業率。	1.藉由校園徵才或參與各校院就業博覽會，提供學生就業之多元就業機會，畢業後能立即就業，縮短就業等待的時間。	1.每年度辦理 1 場校園徵才活動，或參與各校院就業博覽會活動。	100%	100%	100%
	2.企業雇主求才登記相關作業。	1.於職涯發展處或校園相關網站，提供企業雇主求才資訊，以提供就業相關資訊。	1.使畢業校友或在校學生，藉由學校相關網站獲得就業相關資訊。	1.每年度刊登 200 筆就業相關資訊。	100%	100%	100%
	3.企業雇主滿意度調查相關作業。	1.針對畢業校友企業雇主進行調查，瞭解畢業校友在職場上的表現滿意度，回饋意見提供母校之參考。	1.瞭解企業對本校培育畢業生的評價。	1.針對畢業校友企業雇主進行滿意度調查 6 年提升 3%，每分期提升 1%。	33%	67%	100%
(七) 學生考試 資訊	1. 國家考試調查相關作業。	1.設計國家考試調查表惠請各系所提供畢業生及在校生參加國家考試各類考試之錄取情形。	1.瞭解各系所畢業生及在校生參與各類考試之錄取情形。	1.每年度調查 1 次國家考試情形。	100%	100%	100%
	2.辦理國家考試講	1.邀請考選部官員或校友	1.使同學瞭解國家考試制	1.每年度辦理 1 場次	100%	100%	100%

	座，並提供考選部考試訊息供學生參閱，以增進學生對國家考試制度的瞭解。	分享國家考試技巧，讓在校生更懂得應考準備方向。 2.公告考選部訊息，提供學生對國家考試制度的瞭解認識。 3.於相關網站公告考選部每年度舉辦各種考試日期計畫表，使學生瞭解相關考試資訊，可儘早規劃及準備國家考試。	度，並利用本身及就讀科系之優勢，準備應考策略。 2.使學生提早準備，順利考取公務人員及專業技術人員。	國家考試講座，並公告考選部舉辦各種考試日期計畫表。			
	3.專業證照之培訓及技術證照系統管理與維護。	1.以就業證照為主軸，協同各系所辦理專業證照培訓班，輔導學生取得證照。 2.管理維護技術證照系統，提供學生、系所、管理者進行線上填報作業，以因應全國技專資料庫填報之需，以簡化作業流程，提升行政工作效率。	1.輔導學生取得證照，以降低學用落差。 2.管理維護技術證照系統，以簡化學生取得證照申請獎勵及審核作業流程，並可查詢學生考取技術證照之相關資，供行政單位或系所相關作業之輔助與參考。	1.每年度辦理 4 班專業證照培訓班。	100%	100%	100%

(八) 畢業校友 連繫與服務	1.畢業生流向追蹤調查相關作業。	1.辦理應屆畢業生流向調查說明會。 2.辦理畢業生畢業後一年流向追蹤調查作業。	1.瞭解畢業生就業、升學、服役等情形。	1.調查畢業生畢業後一年之就業率，6年提升3%，每分期提升1%。	33%	67%	100%
	2.整合傑出表現校友經驗，以做為學弟妹學習典範。	1.邀請傑出表現校友回母分享職場經驗。	1.讓在校生瞭解職場動態趨勢。	1.每年度辦理 5 場次校友分享職場經驗活動。	100%	100%	100%
		2.蒐集傑出表現校友職涯經歷，提供在校生學習楷模。	1.提供在校生學習楷模，瞭解各系所就業出路之發展。	1.每年度訪談校友 5 位。	100%	100%	100%
	3 強化母校與校友的鏈結。	1.維繫母校與校友之鏈結關係與傳承氛圍。	1.校友能提供意見回饋至母校，做為務發展之參考。	1.每年度辦理 1 場次校友聯繫會議或回母校活動。	100%	100%	100%

柒、提升閱讀品質 建構藝文校園

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一)提升自動化服務	1.擴增資料庫	1.降低紙本圖書採購，逐年增加電子資源館藏量。 2.加入聯盟共購電子資源，達到書目共享目標。	1.讓使用者不受時間、空間限制，隨時隨地上網查找所需閱讀的電子資源，滿足知識追求。	1.配合年度獲撥之圖書經費，降低中、西文紙本期刊採購經費 5%，增加到電子資源之採購經費 5%。	10 %	20%	30%
	2.更新資訊及媒體設備	1.逐年增加視聽資料館藏量，並更新視聽設備。	1.採購符合師生教學、研究及娛樂所需之視聽資料，並逐年更新教學所需之視聽設備。	1.配合年度獲撥之圖書經費，增加視聽媒體之館藏比率增加 2%。 2.各項設備達設備年限予以汰舊換新達 20%。	30%	60%	100%
	3.達到全館無線網路	1.保持館內全館無線上網	1.確保各樓層均能無線上網和穩定的網路傳輸頻寬。	1.建置各樓層所需無線基地台。 2.保持上網頻寬至少 100M 之品質。	30%	60%	100%
	4.整合網路單一入口平台	1.建置單一入口服務平台	1.整合全館之館藏（中、西文圖書、電子資源、數位典藏資	1.配合年度獲撥之圖書經費，逐年建置網路單一入口平台。	20%	50%	100%

			料、碩、博士論文) 至單一入口平台進 行檢索。				
(二)增進圖書 資源服務	1.強化期刊管理	1.降低紙本期刊採購經 費。 2.進行現刊及過刊架位 調整縮減作業。	採購符合本校師生使 用之電子期刊資源。	配合年度獲撥之圖書 經費，逐年建置期刊管 理系統，減少紙本期刊 裝訂量 5%，增加到電 子資源之採購經費 5%。。	30%	60%	100%
	2.建置溫馨閱讀環境	1.視需求進行內部空間 調整，逐年更新設 備，並設置符合人體 工學之閱讀桌椅、智 慧型節能照明設備及 規劃小組討論區域， 俾使空間利用發揮最 大效能。	1. 逐年規劃整潔舒適 的閱讀空間。 2. 改善設備的功能 性，並營造博雅閱讀 共享空間，以提升師 生進館之意願。	配合年度獲撥之圖書 經費，有效規劃館內閱 讀空間，進館人次成長 10%。	30%	60%	100%
	3.增加數位化圖書館 館藏	強化數位化圖書館系 統，增加館藏資源。	支援教學與研究，建構 多元豐富館藏，便利讀 者快速檢索所需資源。	增加數位館藏量 10%。	30%	60%	100%
	4.加強區域圖書共享	積極參與區域共享聯盟 推動各項 e 化，包括電 子書聯盟、數位化論文 聯盟、CONCERT 電子 資源聯盟，符合現階段	1. 加強館際合作，並與 高屏地區高中職學 校進行策略聯盟，以 有效發揮資源共享。	聯盟電子資源共享使 用量成長 5%	30%	60%	100%

		讀者的使用習慣。					
(三)推廣閱讀運動	1.籌辦各類書展	每學期 2~3 檔主題書展與 3~4 檔新書展示。	1. 提升學校師生閱讀風氣。	不定期辦理新書導讀會，書展借閱數量成長 10%。	30%	60%	100%
	2. 籌辦閱讀獎勵活動	1.辦理借書閱讀排行榜獎勵活動。 2.辦理自助借書機推廣活動。	增加圖書能見度，以提高學生閱讀的廣度及深度，培養優良的閱讀習慣。	閱讀相關獎勵活動參加人次成長 10%。	30%	60%	100%
	3.舉辦作家演講會	1. 不定期邀請作家進行主題演講，舉辦真人書活動。	1. 邀請作家進行主題演講，舉辦真人書活動，以分享及傳遞人文精神。	1. 不定期舉辦作家演講會，參加人次逐年增加 10%。	30%	60%	100%
(四)推廣藝文教育	1.加強生活文化及藝術薰陶	1.辦理藝文中心及一樓中庭展覽暨推廣，並導覽參觀何文杞、陳景容及曾淑慧美術館所典藏之精美作品。	1.協助校內師生持續辦理各項專題及畢業展、各社團成果展，展現校內學習成果。 2.引介各專門領域藝術人才之作品，提供校內教職員生參觀，以涵養藝文素養並激發創意，提升對美的欣賞能力，進而	定期舉辦藝文中心及一樓中庭展覽活動達 10 檔以上，並提升參觀人次 2%。	30%	60%	100%

			美化生活，形塑美的文化。				
	2.提升藝文展覽參與人數	1.與通識持續合作辦理藝術課程講授。 2.辦理藝文推廣活動（導覽、講座、比賽、手做活動等），提升藝術參與人數。	1.促進修讀藝術課程學生了解並利用本中心所舉辦之各項藝文活動，培養藝術人文氣息。 2.藉由辦理各項藝文活動，增進學生參觀藝文中心的興趣，提升藝文參與人數。	1. 定期舉辦藝文推廣活動達2場以上，並逐年提升參觀人次10%。	30%	60%	100%

參、立足台灣 放眼國際

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一)拓展本校國際影響力	1.深根經營東南亞、大陸、西亞等地區。	1.落實目前姊妹校實際學術交流。 2.赴國外知名大學介紹本校研究與教學能量。 3.主動簽署有實質交流之姊妹校協議書。 4.參加大學聯盟。	1.姊妹校能了解本校最新發展，並主動與本校建立合作關係。 2.提升本校與姊妹校相關研究團隊合作。	1.6年內至少落實40所姊妹校實際交流。 2.每年都至少到5所國外知名大學介紹本校研究與教學狀況。 3.每年都參加至少2場大學聯盟相關論壇。	30%	60%	100%
	2.推廣本校技術與研發成果並達成國際商品化	1.落實目前姊妹校實際研究交流。 2.赴國外廠商介紹本校研究成果與進行技術交流。 3.邀請台商或外商到校講座進行交流。	1.姊妹校能了解本校最新技術與成功商品化之研發成果。 2.能將成功商品化之研發成果推廣至國外。	1.邀請台商或外商到校講座進行交流。	20%	60%	100%
(二)開發國際生源	1.鼓勵並提供機會讓境外生到校短期交	1.赴國外知名大學介紹本校研究與教學	1.提升國外大學師生對本校實習或課程	1.每年都至少到5所國外知名大學介紹本	30%	60%	100%

	換	能量。 2.落實目前姊妹校交換生之交流。 3.辦理寒暑假大專體驗營，內容結合華語、文化、專業領域。	之興趣。 2.建立交換學生資訊平台。 3.完成學伴服務之推動作業。	校研究技術與成果。 2.6年後每年至少100位交換學生。			
	2.提昇境外生人數	1.拜訪國外高中、高職學校，鼓勵學生到本校就讀。 2.開辦雙學位學程。 3.了解他國專業需求後，開辦相關技術專班。 4.辦理體驗營，內容結合華語、文化、專業領域。 5.與經營僑生成效良好的國內國中職建立策略聯盟	1.國外高中、高職學校能認識本校特色，並鼓勵畢業生赴本校就讀。 2.本校教師能與姊妹校進行短期交換，促進外籍生對本校的興趣。 3.姊妹校學生可到本校攻讀雙學位。 4.本校系所能針對國外需求開辦技術專班。	1.每年拜訪國外具潛力之高中、高職學校至少10所。 2.6年內媒合至少20位教師到姊妹校短期交流。 3.6年內新增至少3門雙學位學程。 4.6年內開設至少10門技術專班。	25%	50%	100%

	3.落實華語文檢定	1. 開辦境外學生華語加強班。 2. 舉辦相關活動促進境外學生對華語重要性之認同。	1.境外學生能具備基本日常生活華語溝通能力。		50%	100%	
	4.促進校園軟硬體國際化(同拾.2.1)	1.強化各單位雙語網頁。 2.開發雙語 APP 介面。 3.開辦行政人員英語加強班。	1.國際交流相關文件表單雙語化	1.每年至少開辦 2 班行政人員英語加強班。	40%	70%	100%
(三)鼓勵並輔導學生國際交流	1.啟發學生的國際企圖心	1.特別針對低年級生開設一些具有激勵性的短期課程/講座，輔導學生了解本身的優劣勢。 2.成立國際交流志工團隊。 3.舉辦本國生與外籍生的文化互動。 4.舉辦本國生與外籍生的趣味活動。	1.能提升本國學生的外語及專業競爭能力。 2.達成本國生與外籍生的文化互動交流。	1.每年至少開辦 2 場與國際交流相關且具有激勵性的講座或短期課程。 2.每年至少舉辦 1 場國際文化活動。 3.每年至少舉辦 1 場本國生與外籍生的趣味活動。 4. 國際交流大使社團成員至少 20 人。	30%	60%	100%

	2.提升學生國際移動力	1.掌握臺灣新移民的下一代，並鼓勵到父母親所熟悉的國度去體驗。 2.爭取經費補助學生出國交通費、學費及生活費等。	1.透過學務處掌握臺灣新移民下一代的資料。 2.透過學海系列計畫、教卓、典範等計畫之經費補助學生。	1.每年至少與 30 位學生晤談，了解其家庭背景並鼓勵出國體驗。 2.每年至少補助學生 50 人出國。	50%	100%	
	3.培養學生國際觀與語言能力	1.加開東南亞語會話班，培養學生具備東南亞語基本/專業能力。 2.舉辦國際文化活動。 3.開辦短期留學英文 ESP 課程。	1.幫助學生適應出國生活。 2.學生能有足夠機會學習東南亞語言並了解相關文化。	1. 每年至少舉辦 2 次文化相關活動。 2. 每年舉辦至少 5 次海外經驗心得分享座談。	30%	70%	100%

104-109 學年度校務發展計畫-分年績效指標

玖、延續卓越成就 善盡社會責任

106.11.1

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 104-105	中期 106-107	長期 108-109
(一)推廣服務	1.農業推廣	1.配合農政單位推動農業政策	1.透過座談會，建立農民取得外部資訊之管道，由生產往生活、生態及文化面延伸，創造農業經營價值。	1.座談會場次：每年 1 次 2.配合農委會計畫：每年 1 次	40%	80%	100%
		2.農業機關與區域團體的整合	1.協助區域農業發展。 2.輔導辦理專題講座，提供農民學習與交流機會。	1.區域聯繫會場次：每年 1 次	40%	80%	100%
		3.技術提升與輔導與食農教育推廣	1.編印有關農業推廣通訊季刊與技術手冊，提升果樹栽培管理、農產品加工、安全用藥及外銷用藥標準、禽畜養殖場衛生防疫、消毒、防鳥飼養管理等工作知識。 2.提供農民生產效率及產品品質知識，以提供消費者安全農產品。 3.培育本校非農學院學生及社會民眾之食農教育課程，了解食與農的息息相關，來強化農業智識及健康飲食的教育，同時也強化對於農業栽培及食安等面向的瞭解與重視，落實社會責任	1.手冊編輯數量：每年 1 冊 2.技術輔導次數：每年 20 次 3.食農教育講座課程:4 場	40%	80%	100%
	2.校園導覽	1.軟硬體設備提升	1.校園景點 QR code 建置，提升參訪人員的參觀自由度。	1.完成校園導覽 6 個主要參訪景點 QR code 建置。	40%	80%	100%
		2.友善環境、環境教育	1.爭取大型活動來本校辦理，營造校	1.邀請鄰近學校、團體、大型活	30%	70%	100%

			園友善環境 2.生態保育課程的宣導	動來校參訪(例如:童軍節慶祝活動、屏東縣醫師公會參訪) 大型活動 1 場次 2.生態保育教育講習宣導，每年 5 場次			
	3.城中區場地出借	1.場地活化	1.提升城中區場地使用率 2.活化城中區場地使用用途	1.年度場地使用率年增 2% 2.整置多功教室。	30%	70%	100%
(二)推廣教育	1.終身學習	1.非職能課程訓練	1.研擬鼓勵校內教師投入規劃與教學之措施。 2.研擬招募特色業師參與課程之措施。 3.增強學校課程特色。 4.提高學員學習成效。	1.鼓勵校內教師措施研訂完成率 100% 2.一般性課程開班數年增率 5% 3.學員數年增率 5% 4.學員對學習成效滿意度達 90%以上	40%	80%	100%
		2.樂齡學習	1.落實高齡者追求健康、自主、快樂學習的願景。 2.提供多元創新的學習模式。 3.提供高齡者與大學生學習互動平台，促進世代交流。	1.每年辦理樂齡大學 1 班(25-35 人)	100%		
	2.職業訓練	1.職前訓練	1.研擬鼓勵校內教師投入規劃與教學之措施。 2.提升對區域學習需求之掌握度。 3.提升與公部門之互動程度。 4.增加學校課程特色。 5.提升訓練品質。	1.鼓勵校內教師措施研訂完成率 100% 2.產投課程每年 3-5 班 3.職前訓練班數每年 2 班 4.證照課程班數年增 3% 5.專業技能課程班數年增 3% 6.學員對學習成效滿意度達 90%或學員就業率達 60%以上 7.訓練品質評等落實 100%	40%	80%	100%
		2.在職訓練					
	3.產業人才培訓	1.產業課程與規劃與建立農業三創平台	1.研擬鼓勵校內教師投入規劃與教學之措施。 2.研擬招募特色業師參與課程之措施。 3.增強產業熟悉度。	1.產業課程模組數年增 2% 2.建置各產業需求資料庫一式。	30%	70%	100%

			4.整合校內外領域資源，形成校園知識社群。 5.建置三創平台學員與農業推廣教師諮詢機制。				
		2.海外招生	1.帶動海外週遭學校或同領域具體策略與成效。 2.增強學校特色與知名度。	1.國外學員來校數年增 3% 2.學員對教學成效滿意度達 90%以上	30%	70%	100%

單位主管核章：_____

拾、革新行政作業 提升行政效能

工作內容			績效目標		分期目標值		
工作目標	實施項目	工作重點	質化指標	量化指標	近期 (104~105 學年)	中期 (106~107 學年)	長期 (108~109 學年)
(一) 以績效評估計畫執行目標	1.各單位研訂績效指標及目標值	1.彙整及評估各單位實施項目及績效目標 2.各單位定義質化與量化指標，以評估工作目標執行成效	1.各行政處室均能針對中長程計畫目標，制定實施項目與績效指標。	1.執行各行動方案 12 個行政單位績效目標、質化與量化指標研訂完成率達 100%。	70%	100%	
	2.執行以績效指標與目標值評定各項工作達成率	1.設計各單位績效評估內容，據以實施各單位自評作業 2.由副校長室進行績效評估	1.能針對自行定義的質化與量化指標，評估工作目標達成率。	1.所有單位質化與量化指標自我評估作業完成率 100%。	50%	70%	100%
(二) 數位化校務行政資源規劃	1.促進校園軟硬體國際化(同參.2.4)	1.強化各單位雙語網頁。 2.開發雙語 APP 介面。 3.開辦行政人員英語加強班。	1.各單位能呈現雙語網頁。 2.成功開發雙語 APP 介面，並持續更新資料。 3.國際交流相關文件表單雙語化。	1.每年至少開辦 2 班行政人員英語加強班。	40%	70%	100%

	2.推動電子公文(同肆.7.1)	1.公文雙面列印、以電子郵件傳送一般性周知事項,或以登載電子公布欄或提供線上查閱為原則,不另以書面通報。	1.減紙:公文實施電子化(線上簽核、電子公布欄、公文電子交換、公文雙面列印及電子化會議)節省紙張。 2.節能:節省郵資費用。	1.電子公文完成率80%。	50%	80%	100%
	3.推動無紙化會議(同肆.7.2)	1.以電子郵件傳送會議資料,並運用電子化設備顯示會議資料,全程無紙化。		2.無紙化會議完成率60%。	30%	60%	100%
(三) 辦理教育訓練,提昇行政效能	1.辦理教育訓練	1.宣導生活化的資訊服務	1.辦理全教教職員生資訊安全須知講座	1.每學期至少辦理一場資訊安全須知講座	30%	60%	100%
(四) 豐富服務資訊,促進網路溝通	1.學生生活輔導資源建置 2.產學合作&實習平台建置 3.學籍及成績優化大量數據分析(同捌.3)	1.成績預警 2.學生實習與成績的關係	1.提供校內工讀機會,除可減輕經濟壓力外,更可讓同學學習正確的工作態度,厚植未來就業潛能,增加人際互動關係,以適應未來多元價值的社會環境。 2.培養學生成為具有專業技能與實作經驗之人才,增進與企	1.透過每學期申請人數統計分析,提供學務人員了解學生生活經濟壓力狀況分佈外,進而協助同學生活經濟紓困並協助培養60位學生一技之長。	60%	80%	100%

			業互動關係，使人才培育更能符合產業界需求，縮短學用落差。 3.蒐集學籍及成績各種多樣化資料數據，依校方經營策略分析並提供校務經營更強的決策力。				
(五) 建構國際化校園，提供雙語行政平台	1.促進校園軟硬體國際化(同參.2.4)	1.強化各單位雙語網頁。 2.開發雙語 APP 介面。 3.開辦行政人員英語加強班。	1.各單位能呈現雙語網頁。 2.成功開發雙語 APP 介面，並持續更新資料。 3.國際交流相關文件表單雙語化	1.每年至少開辦 2 班行政人員英語加強班。	40%	70%	100%
(六) 強化校務基金管理，提升營運效能	1.強化收支預算執行，靈活資金運用。	1.強化預算審核功能，檢討可增裕收入或撙節支出項目。 2.強化資本支出預算執行，避免進度落後及保留。	1.預決算書、立法、審計各級主管監督機關單位審核事項、法規訂定、宣導遵行等書面資料。	1.會計預決算書、各項調整表報統計數據，依時限完成。	100%		
	2.強化財務評核機	1.加強基金概算規畫	1.預決算書、立法、審	1.會計預決算書、各項	80%	90%	100%

	制，提升執行績效。	核實編列各項計畫之經費需求。 2.提升各附設單位經營績效，有效挹注校務基金收入。	計各級主管監督機關單位審核事項、法規訂定、宣導遵行等書面資料。	調整表報統計數據，依時限完成。			
	3.精進財務管理制度，增裕基金收入。	1.強化中程計畫預算作業，以利校務長期規劃及資源有效運用。 2.健全財務收支落實內部控制機制。	1.預決算書、立法、審計各級主管監督機關單位審核事項、法規訂定、宣導遵行等書面資料。	1.會計預決算書、各項調整表報統計數據，完成率達100%。	70%	80%	100%
	4.充實校務基金	1.定存公民營金融機構增加利息收入及其他具有收益性安全性之投資。	1.充實校務基金及各學院重點發展及特色目標與永續性教育預算經費中長程計畫目標、實施項目與績效指標預算經費的執行。	1.預計增加10億，每年定存2億元增加利息收入及其他具有收益性安全性之投資績效目標完成率達100%。	40%	80%	100%
	5.增進各學院重點發展及特色目標與永續性教育預算經費執行績效	1.增進各學院重點發展及特色目標與永續性教育預算經費的百分比執行率。		1.增進各學院重點發展及特色目標與永續性教育預算經費的百分比執行率績效目標完成率達100%。。	100%		